



Управляющий Отделением ПФР по Новосибирской области А.Г. Терпе

**С 1 января текущего года вступил в действие новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчёта пенсии. Изменились ли условия выхода на пенсию?**

В соответствии с действующим законодательством право на страховую пенсию по старости возникает в случае достижения соответствующего пенсионного возраста: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, или возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии. Но при этом учитывается наличие требуемого минимального страхового стажа. Если раньше для возникновения права на пенсию на общих основаниях должно было быть не менее 5 лет трудового стажа, то начиная с этого года, он будет поэтапно увеличиваться: по 1 году в год: с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году. Также для того, чтобы возникло право на страховую пенсию по старости, в течение всей трудовой жизни необходимо заработать определенное количество пенсионных коэффициентов. С 1 января 2015 года минимальная сумма требуемого индивидуального пенсионного коэффициента составляет 6,6. Также как и в случае с минимальным страховым стажем минимальная сумма индивидуального пенсионного коэффициента будет постепенно увеличиваться, и в 2025 году уже будет равна 30.

**Отразится ли предполагаемая «заморозка» пенсионных накоплений на пенсиях новосибирцев?**

Так называемая «заморозка» пенсионных накоплений не уменьшит пенсионные выплаты ни нынешних, ни будущих пенсионеров. У нас солидарная пенсионная система. Те взносы, которые работодатели уплачивают от общего фонда оплаты труда, все «пойдут» на страховую пенсию (16%). Они формируют пенсионные права будущих пенсионеров и идут на выплаты нынешним пенсионерам.

Таким образом, просто в большем объеме будет формироваться в 2016 году страховая пенсия (а не накопительная). Оставшиеся 6% из 22% идут на формирование фиксированной выплаты, устанавливаемой пенсионерам по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Сегодня её размер составляет 4 383 рубля, а для 80-летних и инвалидов 1 группы – 8 767 рублей.

Также не идет речь и о «заморозке» в отношении прошлых пенсионных накоплений. Все сформированные ранее пенсионные накопления сохранены и продолжают «работать». В мае текущего года Пенсионный фонд РФ уже передал пенсионные накопления граждан (сформированные до 2014г.) по заявлениям, принятым в 2013-2014 годах, тем НПФ, которые прошли процедуру акционирования и вошли в систему гарантирования сохранности средств пенсионных накоплений. В результате было передано около 500 миллиардов рублей. Теперь их прирост будет зависеть от успешных действий НПФ на финансовом рынке. При этом все пенсионные права работающих граждан учитываются на специальных индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц в ПФР. При достижении пенсионного возраста человеку будет установлено 2 пенсии: страховая и накопительная. Накопительная устанавливается при условии, что у него формировались пенсионные накопления. Если гражданин формировал свои пенсионные накопления в НПФ, то и выплату средств пенсионных накоплений (накопительную пенсию) будет осуществлять не ПФР, а негосударственный пенсионный фонд, в который гражданин перевел свои пенсионные накопления.

**В последнее время участились обращения граждан о том, что по квартирам ходят люди, представляющиеся сотрудниками Пенсионного фонда, и предлагают подписать договоры. Как Вы прокомментируете ситуацию?**

Органы Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляют консультирование и прием граждан в клиентских службах территориальных управлений ПФР, в том числе и по вопросам инвестирования средств пенсионных накоплений, не заключая при этом договоров на перевод средств куда-либо и не требуя заполнения каких-либо «приложений».

Управлением средств пенсионных накоплений в рамках обязательного пенсионного страхования занимаются как Пенсионный фонд РФ, передавая средства в государственную управляющую компанию, так и негосударственные пенсионные фонды, имеющие разрешение на эту деятельность. Индивидуальную форму работы вне стен учреждения, в том числе и «походы» по квартирам, практикуют, как раз сотрудники негосударственных пенсионных фондов, у которых необходимо сразу узнать, какой НПФ они представляют, и ознакомиться с их удостоверением.

Каждому же гражданину, имеющему пенсионные накопления, следует помнить, что он имеет право выбрать как вариант пенсионного обеспечения, то есть решить для себя, будет ли он формировать в дальнейшем пенсионные накопления, или откажется от их формирования в пользу страховой пенсии, так и способ управления своими пенсионными накоплениями. Обращаю внимание, что речь идет о ПРАВЕ, а не об обязанности. Каждый гражданин должен сделать выбор самостоятельно и осознанно, а если он принимает решение о выборе своего «инвестора», то он должен предварительно ознакомиться с результатами деятельности компаний, работающих со средствами пенсионных накоплений.

**По данным исследования средняя заработная плата, предлагаемая новосибирцам работодателями в сентябре, составляет 34 тысячи рублей, что обеспечит поступление "неплохих" пенсионных баллов для формирования будущей пенсии работника.**

Исследование, проведенное порталом «НГС. Работа» совместно с «Зарплата.ру», показало, что средняя заработная плата, которую предлагают новосибирские работодатели в сентябре составила 34 тысячи рублей. При анализе использовались данные более 8,5 тысяч вакансий этого месяца.

Таким образом, можно рассчитать, какую пенсию сегодня «предлагают» работодатели своим работникам, то есть, сколько пенсионных коэффициентов могут заработать новосибирцы за этот год, получая такую зарплату, при условии, что вся она, конечно же, выплачивается только официально, «в белую».

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент рассчитывается исходя из суммы страховых взносов, уплаченных работодателем на формирование страховой пенсии по тарифу 10% или 16% (в зависимости от возраста и выбранного варианта пенсионного обеспечения, то есть, формируются ли пенсионные накопления, или весь тариф «идет» на формирование страховой пенсии), которая делится на сумму страховых взносов с максимальной взносооблагаемой зарплатой для уплаты страховых взносов и умножается на 10.

Так при зарплате 34 тысячи за год человек зарабатывает 408 тысяч рублей. Если весь тариф страховых взносов, а именно 16% направляется на страховую пенсию, работодатель должен уплатить в Пенсионный фонд 65 280 рублей. Сумма страховых взносов с максимальной взносооблагаемой зарплатой (711 тыс. рублей в год), уплачиваемой работодателем по тарифу 16%, составляет 113 760 рублей. Соответственно 65 280 разделив на 113 760, и умножив на 10, мы получаем 5,74 годовых индивидуальных пенсионных коэффициента.

Размер пенсии будет рассчитан из суммы годовых пенсионных коэффициентов, заработанных в течение всей трудовой жизни, умноженной на стоимость одного пенсионного коэффициента (балла). На сегодняшний день стоимость пенсионного коэффициента составляет 71 рубль 41 коп. Таким образом, зарабатывая около 5-6 пенсионных коэффициентов ежегодно «среднюю» страховую пенсию, которая сегодня составляет около 115-120 баллов\* можно сформировать за 20 с небольшим лет. Заметим, что трудовой стаж большей части новосибирцев, выходящих на пенсию, значительно выше, а чем больше стаж, тем больше заработанных пенсионных коэффициентов, а значит и выше размер пенсии. Напомним, что стоимость пенсионного коэффициента ежегодно индексируется.

Обращаем также внимание, что чем теснее размер заработной платы новосибирцев будет приближаться к размеру максимальной взносооблагаемой зарплаты (около 60 тыс. рублей в месяц в 2015 г.), тем большее количество пенсионных коэффициентов они заработают уже сегодня. Таким образом, будущая пенсия новосибирцев – в руках их работодателей!

*\*Средний размер страховой пенсии по старости в Новосибирской области составляет 12,5 тыс. рублей (с учетом фиксированной выплаты – 115 х 71.41 руб. + 4 383 руб. 59 коп).*

Напомним, что при расчете страховой пенсии учитываются и так называемые нестраховые периоды. К их числу относятся:

- период прохождения военной службы по призыву;
- период ухода одного из родителей за детьми до достижения возраста полутора лет (в пределах 6 лет в общей сложности);
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства;
- период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации.

К страховой пенсии плюсуется фиксированная выплата. В том случае, если у гражданина формировались пенсионные накопления, устанавливается выплата за счет средств пенсионных накоплений.

«Урезанная» пенсия ждет в будущем тех, кто соглашается получать зарплату в конверте. С 1 января 2015 года вступил в силу новый порядок формирования пенсионных прав. Пенсия будет рассчитываться по новой формуле, где особую роль приобретает трудовой стаж гражданина и размер его заработной платы. Причем речь идет только об официальной - «белой» заработной плате. Зарплата в «конверте» не найдет отражения в будущей пенсии и не скажется на размере заработанных пенсионных коэффициентов.

Теперь каждый год работы россиянин оценивается годовым пенсионным коэффициентом (формулу расчета см. выше). Таким образом, вывод очевиден: чем выше заработная плата, выплаченная официально, а не в конверте, тем выше годовые пенсионные коэффициенты, а значит, и размер будущей пенсии, так как индивидуальный пенсионный коэффициент складывается из суммы годовых пенсионных коэффициентов. И здесь работник, как никто другой заинтересован в том, чтобы его работодатель добросовестно исполнял Закон по уплате страховых взносов, чтобы все взносы своевременно и в полном объеме «легли» на его пенсионный счет в ПФР. Как должны быть заинтересованы в этом работодатели новосибирцев, в зону социальной ответственности которых входит, в том числе и пенсионное будущее их работников.

Новая пенсионная формула. Проще, чем кажется.

**ПЕНСИЯ = A × B + C + d**

**A** – ваши пенсионные баллы  
**B** – стоимость одного балла  
**C** – фиксированная выплата  
**d** – накопительная пенсия

**Плюс** за каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличение фиксированной выплаты.