**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 12 декабря 2018 года**

12 декабря 2018 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.
2. Рассмотрение уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую и неоплачиваемую работу.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как вдолжностные обязанности работника входят полномочия по обеспечению руководства и координация работы отделов НПП и ОППЗЛ, обеспечению работ по принятию (подписанию) решений о назначении выплат правопреемникам умерших застрахованных лиц средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета.

Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию (подписанию) следующих распоряжений:

- о назначении пенсии по случаю потери кормильца;

- о выплате средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица;

- о назначении компенсационной выплаты трудоспособному неработающему лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином.

Данные функции возложить на начальника УПФР. Данный вопрос взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3. По третьему вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации изложенной в уведомлении, рекомендовать управляющему ОПФР по Белгородской области не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой в качестве председателя участковой избирательной комиссии городского округа избирательного участка, которая не влечет какого-либо конфликта интересов с работой в должности заместителя начальника УПФР.

Комиссия указывает на то, что работа в качестве председателя участковой комиссии избирательного участка должна осуществляться в свободное от основной работы время - за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Признать, что в данном случае работа в качестве депутата поселкового собрания городского поселения; в качестве главы городского поселения, а также в качестве члена Муниципального совета района не влечет какого-либо конфликта интересов с его работой в должности начальника УПФР.

С учетом информации, изложенной в уведомлении, рекомендовать управляющему ОПФР по Белгородской области не препятствовать работнику в осуществлении иной неоплачиваемой работы, которая не влечет конфликта интересов с работой в должности начальника УПФР. Разрешить работнику по совместительству выполнять полномочия депутата поселкового собрания городского поселения, главы городского поселения, а также члена Муниципального совета района.

Комиссия указывает на то, что работа в качестве депутата поселкового собрания городского поселения, главы городского поселения и члена Муниципального совета района должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.