**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 11 января 2019 года**

11 января 2019 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение 1 уведомления работника УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную неоплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 2 уведомлений работников УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

– по 3 уведомлениям Комиссия решила: работники УПФР соблюдали требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлениях, Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работникам в осуществлении иной неоплачиваемой и оплачиваемой работы, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемой им должности в УПФР. Комиссия разрешила работникам выполнять иную оплачиваемую и неоплачиваемую работу, которая должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.