Информация о реализации поручений, содержащихся в пункте 5 Национального плана противодействия коррупции на 2014–2015 годы   
за 2014 год

В рамках принятия мер по недопущению конфликта интересов работников Пенсионного фонда Российской Федерации, а также принятия мер юридической ответственности за непринятие мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов или урегулированию конфликта интересов проводились следующие мероприятия.

1) Организовано и проведено дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) 986 работников системы ПФР, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по теме «Правовые и организационные аспекты профилактики коррупции». Обучение проводилось в период со 2 сентября по 12 декабря 2014 и включало 11 потоков от 80 до 100 слушателей. В программу данного обучения были включены лекции, рассматривающие вопросы возникновения конфликта интересов и его урегулирования: «Обеспечение соблюдения норм служебной этики в системе ПФР», «Обеспечение соблюдения работниками ПФР ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей», «Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в системе ПФР», «Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ПФР и урегулированию конфликта интересов».

Проведено расширенное совещание Департамента обеспечения безопасности и внутреннего контроля с работниками отделов организации и контроля систем безопасности территориальных органов ПФР управлений ПФР в федеральных округах по теме: «Актуальные вопросы практического применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации».

К участию в совещании были привлечены сотрудники Минтруда России и представители Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. В рамках темы осуществлялось консультирование по вопросам выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В программы 15 семинаров, проводимых в соответствии с Планом обучения кадров системы ПФР в 2014 году, включены лекции по антикоррупционной тематике, в ходе которых рассматривались вопросы касающиеся соблюдения работниками ПФР ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об уведомлении нанимателя (представителя нанимателя) о конфликте интересов либо возможности его возникновения.

В 2014 году в территориальных органах в процессе адаптации  
 и стажировки 197 вновь принятых работников прошли обучение по антикоррупционной тематике. В некоторых территориальных органах создана  
 и действует система дистанционного обучения, в библиотеке которой на общедоступном ресурсе размещены материалы по теме «Противодействие коррупции», вопросы, ответы и материалы для тестирования.

2) В территориальные органы ПФР была направлена «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников системы ПФР, установленных в целях противодействия коррупции»(от 09.06.2014   
№ АД-09-29/7168).Памятка содержит информацию об ответственности за непринятие работником ПФР мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов либо мер по урегулированию конфликта интересов.

3) Структурными подразделениями Исполнительной дирекции ПФР, ответственными за реализацию полномочий ПФР в сфере противодействия коррупции, на постоянной основе ведется консультационно-разъяснительная деятельность (устные консультации, письма в территориальные органы ПФР)  
 с работниками ПФР и его территориальных органов по вопросам применения на практике антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4) В 2014 году в рамках заседаний комиссий территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований   
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) было рассмотрено 1328 вопросов (ЦА–32), из них:

– 326 вопросов (ЦА–3) на основании представления руководителем территориального органа ПФР по результатам проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции, проведенных органами прокуратуры Российской Федерации;

– 1002 вопроса (ЦА–29) на основании представления руководителя территориального органа ПФР или любого члена Комиссии, касающегося обеспечения соблюдения работником территориального органа ПФР требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в территориальном органе ПФР мер по предупреждению коррупции.

В результате было принято 187 решений (ЦА–3) о непринятии работниками ПФР мер по урегулированию конфликта интересов.

По результатам решений Комиссий меры дисциплинарных взысканий были применены в отношении 72 (ЦА–0) работников ПФР.