Разъяснения финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в части реализации мероприятия

**«Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством**

**(исключая размещение в номерах высшей категории)»**

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Данная формулировка связывает пятилетний срок достижения гражданами возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, не со статусом работника (пенсионер или работник предпенсионного возраста), а со сроком наступления права на санаторно-курортное лечение (не ранее чем за пять лет до достижения ими пенсионного возраста).

Таким образом, работники, достигшие возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, могут претендовать на оплату санаторно-курортного лечения за счет сумм страховых взносов в соответствии с Правилами. Указанная социальная гарантия предусмотрена на сохранение за гражданами предпенсионного возраста права на меры социальной поддержки, а также предоставление указанным лицам дополнительных гарантий и компенсаций.

В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер санаторно-курортного лечения работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, помимо заявления и плана, необходимо предоставить следующий пакет документов:

- Копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок;

- Калькуляцию стоимости путевки (с указанием категории номеров для размещения; может быть отдельным документом, так и приложением к договору);

* Копию справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма № 070/у), при отсутствии заключительного акта;
* Списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме № 070/у, при отсутствии заключительного акта;

Если возраст работника не соответствует критерию «не ранее чем запять лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством», при этом, с учетом льгот, позволяющих ему выйти на пенсию по старости ранее установленного возраста, работник на момент реализации права на санаторно-курортное лечение **является пенсионером**, рекомендуем предоставить, помимо копии паспорта, копию пенсионного удостоверения, выданного ПФР либо справку из ПФР о том, что работник является пенсионером.

Обращаем Ваше внимание, что объем средств, направляемых страхователем на мероприятия Правил, не может превышать 20 процентов от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, **при этом, на мероприятие «н» страхователь имеет возможность затратить до 30 процентов** от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов.

**Определение граждан предпенсионного возраста (статья 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЖЕНЩИНЫ | | | | | | | | | | |
| Год | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| Общеустановленный "новый" пенсионный возраст для женщин | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Возраст отнесения женщин к категории граждан предпенсионного возраста | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| Год рождения женщин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1964 (55) | 1964 (56)\* | 1964 (57)\* | 1964 (58)\* | 1964 (59)\* |  |  |  |  |  |
| 1965 (54) | 1965 (55) | 1965 (56) | 1965 (57)\* | 1965 (58)\* | 1965 (59)\* |  |  |  |  |
| 1966 (53) | 1966 (54) | 1966 (55) | 1966 (56) | 1966 (57) | 1966 (58)\* | 1966 (59)\* |  |  |  |
| 1967 (52) | 1967 (53) | 1967 (54) | 1967 (55) | 1967 (56) | 1967 (57) | 1967 (58) | 1967 (59)\* |  |  |
| 1968 (51) | 1968 (52) | 1968 (53) | 1968 (54) | 1968 (55) | 1968 (56) | 1968 (57) | 1968 (58) | 1968 (59) |  |
|  |  |  |  |  | 1969 (55) | 1969 (56) | 1969 (57) | 1969 (58) | 1969 (59) |
|  |  |  |  |  |  | 1970 (55) | 1970 (56) | 1970 (57) | 1970 (58) |
|  |  |  |  |  |  |  | 1971 (55) | 1971 (56) | 1971 (57) |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 1972 (55) | 1972 (56) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1973 (55) |
| \*кроме лиц, которым назначена пенсия по старости | | |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| МУЖЧИНЫ | | | | | | | | | | |
| Год | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| Общеустановленный "новый" пенсионный возраст для мужчин | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Возраст отнесения мужчин к категории граждан предпенсионного возраста | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Год рождения мужчин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1959 (60) | 1959 (61)\* | 1959 (62)\* | 1959 (63)\* | 1959 (64)\* |  |  |  |  |  |
| 1960 (59) | 1960 (60) | 1960 (61) | 1960 (62)\* | 1960 (63)\* | 1960 (64)\* |  |  |  |  |
| 1961 (58) | 1961 (59) | 1961 (60) | 1961 (61) | 1961 (62) | 1961 (63)\* | 1961 (64)\* |  |  |  |
| 1962 (57) | 1962 (58) | 1962 (59) | 1962 (60) | 1962 (61) | 1962 (62) | 1962 (63) | 1962 (64)\* |  |  |
| 1963 (56) | 1963 (57) | 1963 (58) | 1963 (59) | 1963 (60) | 1963 (61) | 1963 (62) | 1963 (63) | 1963 (64) |  |
|  |  |  |  |  | 1964 (60) | 1964 (61) | 1964 (62) | 1964 (63) | 1964 (64) |
|  |  |  |  |  |  | 1965 (60) | 1965 (61) | 1965 (62) | 1965 (63) |
|  |  |  |  |  |  |  | 1966 (60) | 1966 (61) | 1966 (62) |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 1967 (60) | 1967 (61) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1968 (60) |
| \*кроме лиц, которым назначена пенсия по старости | | |  |  |  |  |  |  |  |  |