

- номер платежного поручения и дата его исполнения;
- страховой номер индивидуального лицевого счета в ПФР каждого работника;
- фамилия, имя и отчество каждого работника;
- сумма перечисляемых дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников;
- сумма взносов работодателя, уплачиваемых в пользу каждого работника (в случае их уплаты).

Работодатель представляет реестры в территориальный орган ПФР не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные взносы и уплачивались взносы работодателя (в случае их уплаты). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работодатель одновременно с представлением расчетного листка передает работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах самого работодателя, уплаченных в их пользу. Если работник перестает перечислять добровольные взносы в рамках Программы, работодатель как третье лицо софинансирования может продолжить уплату взносов в пользу своего сотрудника. Работодатель прекращает перечислять взносы в рамках Программы в пользу сотрудника со дня расторжения с ним трудового договора. Если решение работодателя об участии в софинансировании отражено только в приказе, то на этот приказ следует сделать ссылку в трудовом договоре. В этом случае взносы работодателя в рамках Программы можно включить в состав расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль.

Важно



Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, не могут включать в расходы взносы в пользу работников в рамках Программы. В соответствии с Налоговым кодексом РФ налоговую базу можно уменьшить на сумму расходов на все виды обязательного страхования работников и имущества (включая страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), производимых в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Льготы по налогообложению для работодателей и работников, участвующих в Программе государственного софинансирования пенсий

Для работодателей

Сумма производимого работодателем софинансирования в пределах 12 000 руб. на одного работника в год не облагается страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование. Также сумма софинансирования исключается при налогообложении прибыли, так как включается в состав расходов на оплату труда (но не более 12%). При расчете расходов учитывается вся сумма взносов работодателей, выплачиваемая в том числе по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и (или) негосударственного пенсионного обеспечения. Таким образом, платежи работодателя уменьшаются, а все положенные страховые взносы на пенсионное обеспечение он отчисляет.

Для работников

Участник Программы имеет право на налоговый вычет на сумму уплаченных им дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Данный вычет включается в состав социального налогового вычета по НДФЛ (налог на доходы физических лиц). Для получения налогового вычета необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2011
2012



Специалисты Вашего
территориального органа ПФР
всегда готовы ответить
на все Ваши вопросы.

Также подробную информацию
Вы можете получить на сайте
Пенсионного фонда
Российской Федерации

www.pfrf.ru

или по телефону горячей линии

8 800 505 5555
(звонок бесплатный)

Работодателям:

Программа государственного софинансирования пенсий

Работодатели Российской Федерации могут участвовать в Программе государственного софинансирования пенсий* в качестве третьей стороны, тем самым увеличивая будущую пенсию своих работников.

Что такое Программа государственного софинансирования пенсий?

Программа государственного софинансирования пенсий стартовала в 2008 году. Она дает россиянам возможность увеличить будущую пенсию за счет собственных добровольных взносов на накопительную часть пенсии, а также за счет софинансирования государства и работодателей. Вступить в Программу и начать перечислять дополнительные взносы можно до 1 октября 2013 года. Она рассчитана на 10 лет. Если участник Программы откладывает на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 руб. в год, государство удваивает эти деньги (максимальный взнос государства – 12 000 руб. в год).

Пример

Взнос гражданина 12 000 руб. =
24 000 руб. + инвестиционный доход
в год с учетом софинансирования государства.

Работодатель по своей инициативе может увеличивать взносы своих работников на накопительную часть будущей пенсии. Необходимо знать, что работодатель может увеличивать взносы на накопительную часть будущей пенсии только тем своим работникам, кто вступил в Программу и сам уплачивает дополнительные взносы. Взносы работодателя не ограничены.

Пример

Взнос гражданина 12 000 руб. =
36 000 руб. + инвестиционный доход
в год с учетом софинансирования государства
и такого же взноса работодателя.

** Программа государственного софинансирования пенсий регулируется Федеральным законом от 30 апреля 2008 года №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».*

Кто может участвовать в Программе?

Все граждане, постоянно или временно проживающие в Российской Федерации, а также граждане Российской Федерации, проживающие за границей, старше 14 лет, зарегистрированные в качестве застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования, в том числе пенсионеры и те, у которых в настоящее время по действующему законодательству не формируется накопительная часть трудовой пенсии (граждане 1966 года рождения и старше).

Как вступить в Программу?

Нужно подать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). Бланк заявления можно получить в территориальном органе ПФР по месту жительства или скачать на официальном интернет-сайте ПФР www.pfrf.ru. Кроме заявления, необходим паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. Заявление можно подать:

- **лично**, обратившись в ПФР по месту жительства;
- **через своего работодателя**. Работодатель, получивший заявление, в срок, не превышающий три рабочих дня со дня его получения, должен направить заявление в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту своей регистрации в качестве страхователя – плательщика страховых взносов. Работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 50 человек, представляют полученные заявления в территориальный орган Пенсионного фонда России в электронной форме с электронной цифровой подписью;
- **через трансфер-агента** (банки, подразделения «Почты России», негосударственные пенсионные фонды и др.).

Как перечислять взносы в рамках Программы?

- **Самостоятельно**, перечислив средства в ПФР через банк. Бланк платежной квитанции с реквизитами можно получить в территориальном органе Пенсионного фонда или в любом банке, в том числе в подразделении (офисе) Сбербанка России. Также бланки платежных квитанций с реквизитами региональных отделений Сбербанка России можно скачать с официального интернет-сайта Пенсионного фонда Российской Федерации. Делать взносы можно либо разовым платежом один раз в год, либо несколькими платежами в течение календарного года;

- **Через работодателя** (форма заявления произвольная). По письменному заявлению сотрудника работодатель обязан удерживать из его заработной платы добровольные взносы на накопительную часть будущей пенсии и перечислять их в территориальный орган ПФР.

В заявлении указывается ежемесячный размер взноса в твердой сумме или в процентах от базы, с которой уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Работодатель перечисляет дополнительные взносы с 1-го числа месяца, следующего за месяцем получения от работника соответствующего заявления. Прекращение либо возобновление уплаты дополнительных взносов также осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

Работодатель как третья сторона софинансирования будущей пенсии работников

Решение работодателя об участии в софинансировании накопительной части будущей трудовой пенсии работников оформляется приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор. В рамках Программы взносы работодателя включаются в накопительную часть будущей пенсии застрахованных лиц при наличии взноса работника – участника Программы государственного софинансирования пенсий. Размер взносов работодателя определяется им ежемесячно в отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы.

Уплата дополнительных взносов застрахованных лиц и взносов работодателя

Дополнительные взносы и взносы работодателя зачисляются единым платежом на отдельный банковский счет ПФР. Код бюджетной классификации для перечисления дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии – **392 1 02 02041 06 1100 160**. Код бюджетной классификации для перечисления взносов работодателей – **392 1 02 02041 06 1200 160**. Одновременно с перечислением взносов работодатель формирует реестр работников, в котором должны содержаться следующие сведения:

- общая сумма перечисляемых средств – сумма всех перечисляемых дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников и сумма уплачиваемых взносов работодателя (в случае их уплаты);