Уважаемый работодатель!

С 01 января 2019 года вступает в силу статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Гарантии работникам при прохождении диспансеризации) следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Обмен информацией между органами Пенсионного фонда и работодателями по предоставлению гражданам предпенсионного и пенсионного возраста льгот, предусмотренных трудовым законодательством, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

Предлагаем заключить соглашение об информационном взаимодействии в срок до 01 декабря 2018 года.