<https://sfr.gov.ru/employers/eln/>

Разместить на сайте в разделе : Информация для жителей региона: СТРАХОВАТЕЛЯМ

# Электронный листок нетрудоспособности

### [Общая информация](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8326)

С 1 января 2022 года выдача медицинскими организациями листков нетрудоспособности осуществляется только в форме электронного документа (ЭЛН).

**Основание для назначения и выплаты пособий**

Основание для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности по беременности и родам является листок нетрудоспособности, сформированный медицинской организацией и размещенный в информационной системе страховщика в форме электронного документа; подписанный с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией.

**Условия и порядок формирования электронных листков нетрудоспособности (ЭЛН)**

С 1 января 2022 года основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам является ЭЛН.

Для оформления застрахованному лицу в медицинской организации ЭЛН с 01.01.2022 не требуется подписывать согласие. Достаточно сообщить номер своего СНИЛС.

В ЭЛН с 2021 года не указывается место работы и тип занятости (основное, по совместительству). Поэтому при работе по внешнему совместительству пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам назначается и выплачивается на основании одного и того же номера ЭЛН.

Распечатка ЭЛН, талоны из медицинской организации и другие виды бумажных носителей для кадровой и бухгалтерской службы от работников получать не требуется.

**Как к работодателю поступают сведения об ЭЛН их сотрудников**

Фонд автоматически на основании выданных ЭЛН оповещает работодателей в онлайн-режиме об открытии ЭЛН на их сотрудников и о каждом изменении статуса ЭЛН (открыт, продлен, закрыт, аннулирован).

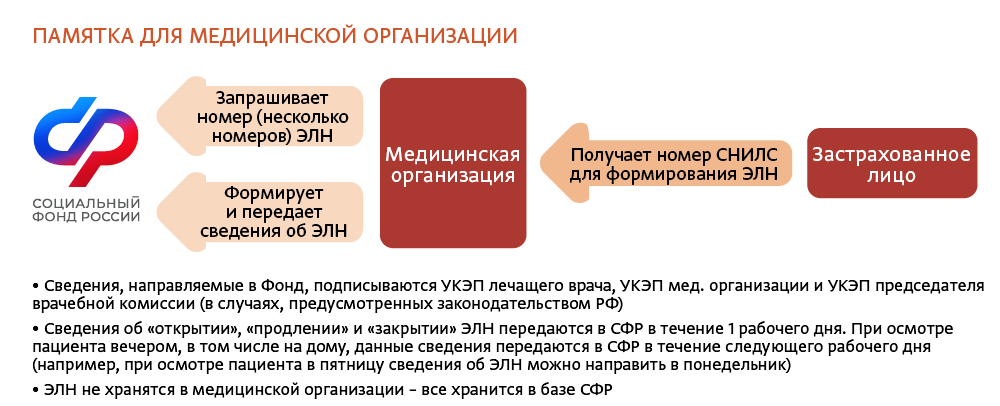
Для получения информации об ЭЛН страхователям с 01.01.2022 необходимо подключиться к сервису электронного взаимодействия с СФР «Социальный электронный документооборот» (СЭДО). С его помощью можно осуществлять взаимодействие с СФР в электронном виде.

Страхователи, работающие с программами, предоставляющими разработку программного обеспечения (например, СБИС, Контур, 1С, и т.д.), могут работать с СЭДО через них.

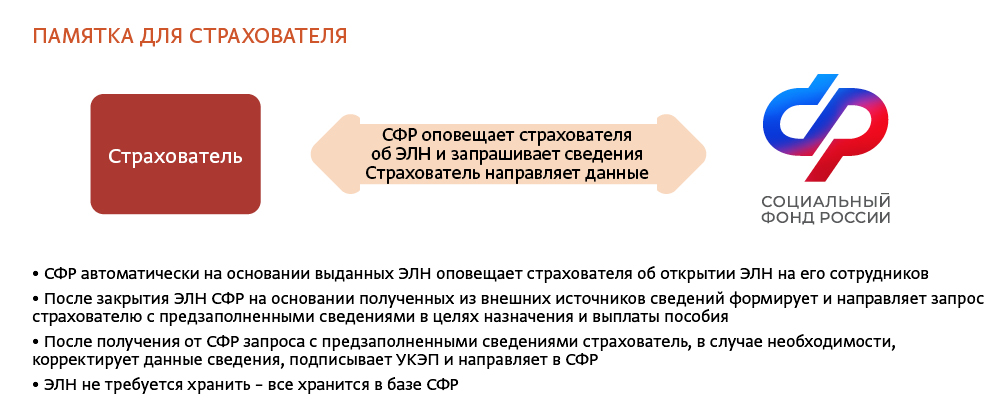
### [Инфографические материалы](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8302)

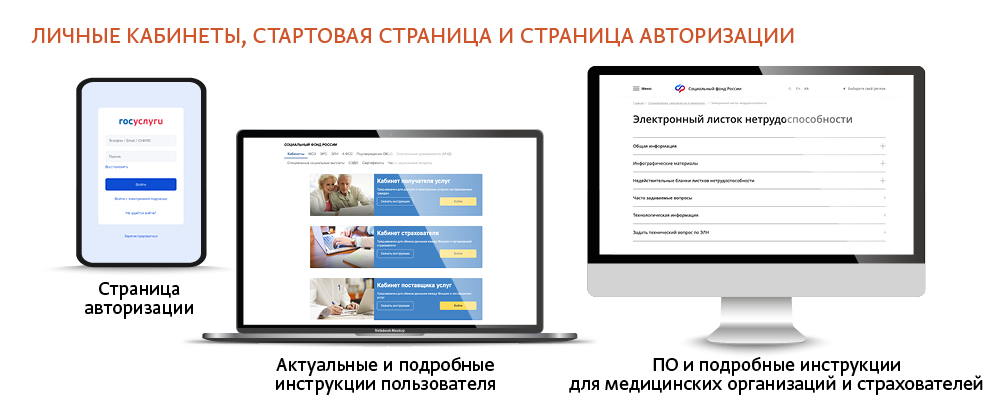
<https://sfr.gov.ru/employers/eln/>











### [Недействительные бланки листков нетрудоспособности](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8425)

Бланк листка нетрудоспособности является документом строгой отчетности и подлежит особым условиям учета и хранения. Бланки в медицинских организациях должны храниться в специальных помещениях, сейфах или в специально изготовленных шкафах, обитых оцинкованным железом, с надежными внутренними или навесными замками.

Тем не менее, отмечаются случаи, когда бланки листков нетрудоспособности были похищены из медицинской организации либо утеряны медицинскими работниками.

В целях предотвращения незаконных выплат пособий по временной нетрудоспособности, связанных с хищением и утерей бланков листков нетрудоспособности, Социальный фонд России доводит до сведения страхователей [информацию о таких бланках за период с 01.07.2011 по 30.09.2022.](https://sfr.gov.ru/files/id/ELN_/2023/svod_s_01-07-2011_-_30-09-2022.xlsx)

Указанные в приведенных ниже файлах номера бланков считать недействительными. Данные бланки не подлежат принятию от работников (сотрудников организации) и оплате. Рекомендуем в случае выявления подобных случаев обращаться в региональные отделения Фонда по месту регистрации в качестве страхователя.

Также напоминаем, что недобросовестные работники в оправдание своего отсутствия на рабочем месте и получения пособия по временной нетрудоспособности могут представить к оплате поддельный листок нетрудоспособности. Данные листки нетрудоспособности отличаются по фактуре, цвету, рисунку водяного знака либо он совсем отсутствует. Просим обращать внимание на листки нетрудоспособности, предъявляемые вашими работниками. При возникновении сомнений в подлинности представленного к оплате листка нетрудоспособности рекомендуем работодателям обращаться в территориальные органы Фонда по месту регистрации в качестве страхователя.

# <https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305>

Разместить на сайте в разделе : Информация для жителей региона: ГРАЖДАНАМ

# Часто задаваемые вопросы

# **По использованию электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН):**

[Необходимо ли распечатывать и хранить электронные больничные наряду с традиционными бланками строгой отчетности](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305)

Электронные листки нетрудоспособности являются документом, имеющим юридическую силу и хранятся в информационной системе Фонда «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах». Работодателю нет необходимости распечатывать и хранить копию электронного листка нетрудоспособности.

[Может ли гражданин быть уверен, что его персональные данные и информация о диагнозе не попадет в чужие руки?](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305)

Да. Персональные данные гражданина хранятся в информационной системе ЕИИС «Соцстрах», которая обеспечивает все необходимые условия защиты информации и сохранения ее конфиденциальности. Сведения о диагнозе сотрудника, работодателю не предоставляются. Сторонние лица доступа к электронному листку нетрудоспособности не имеют.

[Кто информирует работодателя о сформированном электронном листке нетрудоспособности (ЭЛН) его сотруднику](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305)

СФР на основании выданных ЭЛН автоматически оповещает работодателей об открытии ЭЛН на их сотрудников, и при каждом изменении статуса ЭЛН (открыт, продлен, закрыт, аннулирован). В уведомлении указывается ФИО, дата рождения, СНИЛС работника, номер и текущий статус ЭЛН, даты его формирования и выдачи, сведения о периоде нетрудоспособности и ее причине, номер листка продолжения или дата к труду.

[Где гражданин может узнать в случае утери номер своего электронного листка, либо посмотреть сведения о его оплате?](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305)

Застрахованные лица могут уточнить сведения о своих электронных листках нетрудоспособности и информацию о сумме назначенного им пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в Личном кабинете получателя услуг  https://lk.fss.ru/recipient/.

Для входа в Личный кабинет получателей услуг используется логин и пароль, необходимый для входа на Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ).

Для застрахованных граждан в личном кабинете также есть информация о расчете пособия и сведения о его выплате.

[Формирование листка нетрудоспособности по беременности и родам дополнительно на 16 календарных дней при осложненных родах](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305)

Листок нетрудоспособности по беременности и родам формируется врачом акушером-гинекологом, при его отсутствии - врачом общей практики (семейным врачом), а при отсутствии врача - фельдшером.

Формирование листка нетрудоспособности по беременности и родам производится при сроке 30 недель беременности единовременно на 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

При осложненных родах в дополнение к листку нетрудоспособности, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды (за исключением случаев многоплодной беременности).

При заполнении раздела «ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» листка нетрудоспособности при дополнительном отпуске по беременности и родам в ячейках «доп код» указывается дополнительный трехзначный код 020.

Оформление листка нетрудоспособности по беременности и родам дополнительно на 16 календарных дней при осложненных родах в части заполнения строки «первичный □» или «продолжение листка №□□□□□□□□□□□□» не предусмотрено, в связи с этим могут быть проставлены отметки «V» как в строке «первичный □», так и в строке «продолжение листка № □□□□□□□□□□□□».

Может ли больничный лист быть продлен после стационарного лечения?

При завершении стационарного лечения при необходимости освобождения от работы, в том числе гражданина, осуществляющего уход за больным членом семьи, на период после выписки из стационара, медицинская организация, оказывающая медицинскую помощь в стационарных условиях, по решению врачебной комиссии вправе продлить листок нетрудоспособности на период, необходимый для лечения, но не более, чем на 10 календарных дней.

[Может ли больничный выдаваться «задним» числом?](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305)

Формирование (выдача) и продление листка нетрудоспособности за прошедшее время осуществляется по решению врачебной комиссии медицинской организации при обращении гражданина в медицинскую организацию или посещении его медицинским работником на дому. Не допускается формирование (выдача) и продление листка нетрудоспособности за прошедшие дни единолично лечащим врачом (фельдшером, зубным врачом). Выдача листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи за прошедшее время не предусмотрена

[Как и где можно проверить соблюдение порядка выдачи, продления и оформления больничного листа, а также обоснованность выдачи больничного листа](https://sfr.gov.ru/employers/eln/~8305)

Для проверки соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листка нетрудоспособности можно обратиться в территориальный орган Фонда по месту регистрации страхователя либо в региональное отделение по местонахождению медицинской организации, реквизиты которой указаны в листке нетрудоспособности.  
Проверка обоснованности выдачи листков нетрудоспособности относится к компетенции Росздравнадзора.

<https://sfr.gov.ru/employers/social_benefit_for_medical/>

Разместить на сайте в разделе : Информация для жителей региона: Информация для медицинских организаций

# Специальная социальная выплата медицинским работникам

Правительство РФ с 1 января 2023 года установило [специальную социальную выплату](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202301090003) отдельным категориям медицинских работников медучреждений.

Новая мера поддержки положена медработникам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятым на станциях и в отделениях скорой помощи. Медицинская организация при этом должна входить в государственную или муниципальную системы здравоохранения и участвовать в базовой или территориальной программах обязательного медицинского страхования.

### [Категории получателей и размер выплаты](https://sfr.gov.ru/employers/social_benefit_for_medical/~8520)

Размер выплаты составляет от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей в зависимости от категории медицинских работников и вида медицинской организации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория получателей выплаты** | **Максимальный месячный размер выплаты медработнику** |
| а) Врачи центральных районных, районных и участковых больниц | 18 500 рублей |
| б) Врачи, к которым обращаются (которых посещают) граждане по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, работающие в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, а также осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию) | 14 500 рублей |
| в) Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, осуществляющие прижизненные гистологические и цитологические исследования по направлениям медицинских работников, указанных в пунктах "а" и "б" | 11 500 рублей |
| г) Врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи | 11 500 рублей |
| д) Специалисты со средним медицинским образованием центральных районных, районных и участковых больниц | 8 000 рублей |
| е) Специалисты со средним медицинским образованием, работающие с врачами, указанными в пункте "б", а также оказывающие первичную медико-санитарную помощь по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, по территориально-участковому принципу прикрепленному населению и (или) осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию) | 6 500 рублей |
| ж) Фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи | 7 000 рублей  (специалисты со средним медицинским образованием – 6 500 рублей) |
| з) Младший медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц | 4 500 рублей |
| и) Младший медицинский персонал медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу | 4 500 рублей |
| к) Младший медицинский персонал станций (отделений) скорой медицинской помощи; | 4 500 рублей |
| л) Медицинские сестры (фельдшеры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи. | 4 500 рублей |

### [Как рассчитывается размер выплаты за месяц](https://sfr.gov.ru/employers/social_benefit_for_medical/~8521)

Специальная социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовых функций, установленных трудовым договором, а также суммарно отработанных часов по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера выплаты за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных человеком, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца (исчисляется исходя из установленной законодательством продолжительности рабочей недели). Выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

### [Порядок получения выплаты](https://sfr.gov.ru/employers/social_benefit_for_medical/~8522)

Медработникам не нужно ничего предпринимать для получения новой выплаты – средства будут предоставляться автоматически на основании данных медицинских организаций.

По итогам каждого месяца медорганизации обязаны формировать электронный реестр работников, имеющих право на получение выплаты, и передавать эту информацию Социальному фонду. В реестре наряду со сведениями о работнике также указывается размер назначаемой доплаты и данные, по которым она рассчитана.

Медицинские организации ежемесячно (не позднее 10го рабочего дня) направляют в отделения Социального фонда по месту своего нахождения реестр работников, имеющих право на выплату. В течение 7 рабочих дней со дня получения такого реестра выплата будет назначена отделением СФР. Средства будут перечислены на банковский счет работника или на карту «Мир», реквизиты которых отражены в реестре.

#### Важно!

Если в I квартале 2023 года специальная социальная выплата по каким-либо причинам (организационно-техническим и иным причинам) не установлена медработнику, имеющему право на ее получение, то она подлежит выплате в полном объеме во II квартале 2023 года за период со дня возникновения права на нее.