**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 02 августа 2017 года**

02 августа 2017 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

2. Рассмотрение 3-х уведомлений работников работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 2-х уведомлений работниками работодателя о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по трем работникам Комиссия решила: при исполнении работниками должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует. Было принято решение о необходимости принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по одному работнику было принято решение, что возможность возникновения конфликта интересов существует, необходимости принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- по одному работнику было принято решение об отсутствии у работника конфликта интересов, необходимости принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.