**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 09 октября 2020 года**

09 октября 2020 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение 1-го уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

1. По рассмотренному уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. По представленным работником документам конфликт интересов отсутствует. Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой в свободное от основной работы время, которая не влечет какого-либо конфликта интересов с работой в должности начальника УПФР. Разрешить работнику по совместительству выполнять работу в качестве преподавателя в филиале БГТУ им. Шухова с 01.01.2020 по 30.06.2021 в должности доцента на 0,25 ставки в свободное от основной работы время.

Комиссия указывает на то, что работа по трудовому договору в качестве преподавателя на 0,25 ставки должна осуществляться в свободное от основной работы время – за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы.

За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в УПФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в УПФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов УПФР в личных целях.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении должностных обязанностей по основному месту работы в должности начальника УПФР и одновременном осуществлении педагогической деятельности, а именно: не допускать возникновения ситуаций с участием работника, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей, например, при осуществлении контрольно-надзорных функций по всем направлениям деятельности УПФР в отношении филиала БГТУ им. Шухова или проведении процедур, связанных с закупкой товаров, выполнении работ, оказании услуг.

Рекомендовать управляющему ОПФР взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности работника в качестве доцента в ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова» и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.