**Заседание Комиссии Центра ПФР в Чувашской Республике – Чувашии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов от 13 августа 2018 года**

13 августа 2018 года состоялось заседание Комиссии Центра ПФР в Чувашской Республике – Чувашии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее — Комиссия Центра ПФР).

Повестка дня заседания Комиссии Центра ПФР включала вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Центра ПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение представления начальника Центра ПФР о несоблюдении работником Центра ПФР требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии Центра ПФР приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Центра ПФР выступил председатель Комиссии Карпова Е.К. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по рассматриваемому вопросу путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Центра ПФР. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно было принято следующее решение:

- конфликт интересов при исполнении работником Центра ПФР своих должностных обязанностей отсутствует;

- работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов: не уведомил о возможности его возникновения;

- рекомендовать начальнику Центра ПФР указать работнику на недопустимость впредь нарушений требований об урегулировании конфликта интересов, меры дисциплинарного взыскания к работнику не применять, ограничиться объявлением устного замечания.