Сведения\* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Отделения ПФР по Хабаровскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2016 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Анонс, повестка заседания | Принятое решение |
| 06.05.2016 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов. | Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. |
| 01.07.2016 | Рассмотрение доклада по итогам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год, представленных работниками Отделения. | Признать, что основания считать неполными сведения, поданные работниками за 2015 год, отсутствуют. |
| 19.07.2016 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения. | Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. Отделению провести проверку документов перед принятием решения и организовать последующий контроль принятого решения. |
| 03.08.2016 | Рассмотрение результатов проверки Отделением достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работника за 2015 год. | Работник требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, а так же о предоставлении полных и достоверных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, не исполнил. В отношении виновного применить меры воздействия, предусмотренные законодательством. |
| 04.08.2016 | 1). Рассмотрение доклада по итогам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год, представленных работниками Отделения.  2). Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения. | 1). Основания считать неполными сведения, поданные работниками за 2015 год, отсутствуют.  Один работник обязанность об уведомлении работодателя о возможности возникновения конфликта интересов своевременно не исполнил. В настоящее время конфликт интересов отсутствует. В отношении виновного применить меры воздействия, предусмотренные законодательством.  2). Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют.  В целях исключения личной заинтересованности и урегулирования возможного возникновения конфликта интересов, Отделению провести проверку документов о правильности произведенного расчета. |
| 17.10.2016 | Рассмотрение уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения. | Обязанность работников об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. Отделению провести проверку документов перед принятием решений и организовать последующий контроль принятых решений. |

\*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н