

# Мы живем в условиях новой пенсионной реформы

Интервью управляющего  
Отделением Пенсионного фонда  
России по Ростовской области  
Евгения Михайловича Петрова

Пенсии граждан, которые закончили свою трудовую деятельность до 1 января 2015 года, были пересчитаны по новым правилам. То есть сформированные пенсионные права переведены в баллы – основную «единицу измерения» в новой пенсионной системе. При этом размеры пенсий не изменились.

**Евгений Михайлович, с 1 января 2015 года мы живем в условиях новой пенсионной системы. Как прошел переход на новое законодательство? Кто в большей степени ощущает на себе преобразования – те, кому пенсия уже назначена, или те, кто только собирается на заслуженный отдых?**

— Ни одна, ни другая названная вами категория граждан фактически не ощутила на себе изменения.

Пенсии граждан, которые закончили свою трудовую деятельность до 1 января 2015 года, были пересчитаны по новым правилам. То есть сформированные пенсионные права переведены в баллы – основную «единицу измерения» в новой пенсионной системе. При этом размеры пенсий не изменились.

Государство по-прежнему выполняет свои социальные обязательства, индексируя пенсии и социальные выплаты трижды в год: с 1 февраля 2015 года страховые пенсии проиндексированы на 11,4% процента; с 1 апреля 2015 года социальные пенсии выросли на 10,3%, ежемесячные денежные выплаты — на 5,5%; 1 августа будет осуществлена корректировка пенсий работающим пенсионерам. В апреле участники и инвалиды Великой Отечественной войны получили единовременную выплату в честь 70-летия Победы.

Что касается граждан, которые выходят на пенсию в этом году, то для них применяются нормы прежнего законодательства, так как свои пенсионные права они сформировали до 2015 года. Все эти права фиксируются, сохраняются и гарантированно исполняются. Фактически, новые правила расчета пенсий будут в полной мере действовать в отношении граждан, которые только начинают трудовую деятельность в 2015 году.

**Переход к новым условиям назначения страховой по старости пенсии осуществляется постепенно, не так ли?**

— Да, новые условия назначения страховой пенсии по старости (по продолжительности страхового стажа и величины пенсионного коэффициента) вводятся в действие постепенно.

К моменту наступления пенсионного возраста гражданин должен работать определенное минимальное количество пенсионных баллов: в 2015 году это значение составляет 6,6, к 2025 году оно вырастет до 30. Минимальный трудовой стаж, необходимый для получения пенсии, в 2015 году составляет 6 лет, в 2024 году – 15 лет. Максимальное значение годового пенсионного балла в 2015 году составляет 7,39, в 2021 году – 10.

Напомню суть новой пенсионной формулы: страховая пенсия теперь

складывается из суммы годовых пенсионных коэффициентов, или баллов, заработанных гражданином за все годы своей трудовой деятельности. Полученная сумма умножается на стоимость одного балла в год выхода на пенсию и прибавляется фиксированная выплата – гарантированная сумма, которую государство устанавливает к страховой пенсии. Формула сделала зависимость размера пенсии от размера заработной платы, стажа и возраста выхода на пенсию более прозрачной: работодатель уплачивает за гражданина страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, от величины зарплаты и, соответственно, размера взносов напрямую зависит количество баллов, заработанных за год. Чем дольше работаешь – тем больше баллов копится за всю трудовую деятельность. При этом, откладывая обращение за назначением пенсии, гражданин получает дополнительные, «бонусные» баллы, что существенно отражается на размере пенсии.

**А можно ли самостоятельно посчитать, сколько пенсионных баллов уже заработано? Или это может сделать только специалист Пенсионного фонда?**

— Считать не нужно, можно просто зайти на сайт Пенсионного фонда и с помощью электронного сервиса



«Личный кабинет застрахованного лица» посмотреть, сколько пенсионных баллов уже заработано. Кстати, этим Вы сможете проконтролировать своего работодателя на предмет верности отраженных на индивидуальном лицевом счете данных – стаже, начисленных страховых взносах. Также в «Личном кабинете» можно посчитать, сколько баллов Вы заработаете в этом году со своей заработной платы, и даже узнать размер своей будущей пенсии «в ценах» 2015 года.

Сервис «Личный кабинет застрахованного лица» предназначен для всех граждан допенсионного возраста. Для того, чтобы им воспользоваться, нужна регистрация на портале госуслуг.

Хотелось бы добавить, что наш сервис имеет целый ряд очень полезных функций. Например, с его помощью можно записаться на прием в территориальное управление ПФР, заказать документы, направить обра-

щение в Пенсионный фонд. С конца марта 2015 года жители нашей области, которые в этом году уходят на пенсию, могут через «Личный кабинет» подать заявление на назначение пенсии и о способе ее доставки. Фактически, Пенсионный фонд России планомерно движется к тому, чтобы каждый гражданин мог получать все наши услуги дистанционно, без посещения клиентских служб.

Безусловно, здесь очень важна помощь работодателей. Для того чтобы граждане могли дистанционно оформить назначение пенсии, макет выплатного дела должен быть готов заранее. То есть сам гражданин, а лучше – его работодатель, за год до наступления пенсионного возраста должен собрать и передать в органы ПФР все необходимые документы. Органами Пенсионного фонда Ростовской области проводится работа по заключению с работодателями региона Порядков представления

документов для назначения пенсий в режиме электронного документооборота. К настоящему времени заключено 10 тысяч таких соглашений. Призываю работодателей региона активно включаться в этот процесс для помощи гражданам по оформлению выхода на пенсию как можно быстрее и проще.

**Вы сказали о том, что с помощью «Личного кабинета» на сайте ПФР граждане могут проконтролировать своих работодателей. Поясните, пожалуйста, что это означает.**

— Все без исключения отраженные в «Личном кабинете» сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, которые ПФР получил от работодателей. Видя объем уплаченных страховых взносов, можно определить, не применял ли работодатель «серых» схем при выплате заработной платы, добросовестно ли уплачивал взносы и

отчитывался по ним. В условиях современного пенсионного законодательства только страховые взносы, разнесенные по индивидуальным лицевым счетам граждан, являются основанием для начисления пенсии. Поэтому мы призываем граждан контролировать состояние своего индивидуального лицевого счета, а работодателей – вовремя уплачивать страховые взносы и отчитываться в органы ПФР. Случаи, когда страхователи платят взносы, но не представляют отчетность, могут называться просто вопиющими. Такие работодатели грубо нарушают права своих работников, фактически, лишая их части пенсии.

Со своей стороны мы предлагаем работодателям помощь в подготовке и сдаче отчетности. На сайте ПФР действует очень востребованный сервис «Кабинет плательщика», который помогает и работодателям, и самозанятому населению уплачивать взносы и готовить отчетность. В нем размещены все формы документов, форматы данных, правила проверки отчетности. В Кабинете можно также посмотреть реестр платежей, получить справку о состоянии расчетов, произвести предварительную проверку расчетов по форме РСВ-1, оформить платежное поручение для уплаты в наличной и безналичной форме взносов, пеней и штрафов, получить информацию о сумме взносов для уплаты в текущем году и многое другое в режиме реального времени.

Там же, на сайте ПФР, в свободном доступе размещены программы для подготовки отчетности. И, конечно, двери наших территориальных управлений всегда открыты для работодателей, нуждающихся в консультативной помощи.

**Вы упомянули еще одну категорию плательщиков страховых взносов – индивидуальных предпринимателей. Напомните, пожалуйста, о размерах страховых взносов для ИП в 2015 году?**

— Если величина дохода плательщика страховых взносов за год не превышает 300 000 рублей, то к уплате сумма взносов на обязательное пенсионное

страхование в фиксированном размере составляет 18 610,80 руб. за год. Взносы на обязательное медицинское страхование — 3650,58 руб. за год. Если величина дохода плательщика страховых взносов за расчетный период превышает 300 000 рублей, сумма страховых взносов на обязательное пенсионное страхование будет определяться как фиксированный размер взносов плюс 1% от суммы дохода плательщика страховых взносов, превышающего 300 000 рублей, за расчетный период.

Напомню, что индивидуальные предприниматели, у которых годовой доход за 2014 год превышает 300 тысяч рублей, должны были уплатить фиксированный размер страховых взносов до 31 декабря 2014 года и не позднее 1 апреля 2015 года – 1% от суммы дохода, превышающей 300 000 рублей.

Хочу обратить внимание индивидуальных предпринимателей, что вне зависимости от размера их доходов размер взносов, подлежащих уплате в ПФР, определяется на основе информации о доходах, представляемой им в органы ФНС. Информация о доходах передается налоговыми органами в органы Пенсионного фонда России. В случае если в информации, полученной от ФНС, отсутствуют сведения о доходах налогоплательщиков в связи с непредставлением ими необходимой отчетности в налоговые органы до окончания расчетного периода, страховые взносы на ОПС за истекший расчетный период взыскиваются органами ПФР в фиксированном размере, который составляет 138 627,84 рублей за год.

И еще очень важно напомнить о том, что до тех пор, пока предприниматель не исключен из Единого Государственного реестра индивидуальных предпринимателей, за ним сохраняется обязанность уплачивать страховые взносы на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование. Таким образом, предприниматели, не осуществившие деятельность в 2014 году, должны подать сведения в налоговый орган о нулевом годовом доходе и уплатить страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в

размере 17 328,48 рублей (плюс пеня за период просрочки). Если в дальнейшем такими предпринимателями не предполагается ведение финансово-хозяйственной деятельности, им следует подать заявление в регистрирующий орган о прекращении индивидуальной предпринимательской деятельности.

**В финале нашего интервью хочется вспомнить еще об одном важном направлении деятельности Пенсионного фонда России – материнском (семейном) капитале. Тем более, в преддверии Дня семьи. Евгений Михайлович, напомните, какова сумма материнского капитала в этом году и на какие цели тратят эти средства донские семьи чаще всего?**

— Такая мера поддержки семей с детьми, как программа материнского (семейного) капитала, остается очень востребованной. В марте этого года в нашей области был выдан 150-тысячный сертификат на материнский капитал, сумма которого в 2015 году составляет 453026 рублей. Что касается распоряжения, то по-прежнему наиболее популярным направлением остается улучшение жилищных условий, как с привлечением кредитных средств, так и без них. На втором месте – образование детей. Небольшая часть владельцев сертификатов перевела средства для своей будущей накопительной пенсии.

Кроме того, в рамках антикризисного плана 2 мая текущего года вступил в силу Федеральный закон «О единовременной выплате за счет средств материнского (семейного) капитала». Выплата в размере 20 тысяч рублей стала мерой поддержки российских семей с детьми. Потратить эти средства можно на любые нужды семьи. Деньги переводятся на счет заявителя в течение двух месяцев после подачи заявления. В случае если на счету владелицы сертификата осталось меньше 20 тысяч рублей, она получит остаток этих средств.

**Спасибо большое за интервью, Евгений Михайлович.**