**Заседание Комиссии государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Невинномысску Ставропольского края (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов № 06 от 28.10.2019**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

 28.10.2019 состоялось заседание Комиссии государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Невинномысску Ставропольского края (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия Управления ПФР)

**Повестка дня заседания Комиссии Управления ПФР включала в себя:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Управления ПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. №137п).

1. О рассмотрении полноты и достоверности сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Управления.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137п).

**По итогам заседания Комиссии Управления ПФР приняты следующие решения**:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступила Председатель Комиссии Ващенко О.В. с предложением членам комиссии о принятии решений в ходе открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления ПФР. Решение принято единогласно.
2. По второму вопросу единогласно приняты следующие решения:

признать сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 10 работников неполными и недостоверными и – рекомендовать начальнику Управления ПФР применить
в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в отношении 4 работников, меры дисциплинарного взыскания - в виде замечания. В отношении 5 работников мер дисциплинарного взыскания не применять, признав допущенные нарушения несущественными. В отношении 1 работника признать, что нарушения допущены не по вине работника.