**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 10 марта 2023 года**

10 марта 2023 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Об исполнении решений Комиссии Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. О рассмотрении отчета по результатам проверки сведений, изложенных в уведомлениях работника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссиях (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссией Отделения приняты решения:

По первому вопросу повестки: решения Комиссии Отделения принимать открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения.

По второму вопросу повестки: членами Комиссии Отделения принята к сведению без обсуждения информация об исполнении рекомендаций предыдущей Комиссии Отделения от 27.05.2022.

По третьему вопросу повестки приняты следующие решения:

1) Признать, что в соответствии с пп. «б» п.17 Положения работник требования к урегулированию конфликта интересов не соблюдала.

2) Рекомендовать управляющему Отделением СФР в отношении работника применить меру дисциплинарного взыскания в виде замечания.

3) В целях устранения возможности возникновения конфликта интересов, рекомендовать перевод работника в подразделение, которое не связано с доступом к базам с персональными данными либо уволиться из Негосударственного Пенсионного фонда, где осуществляется работа с договорами.

4) Отделу по профилактике коррупционных правонарушений управления кадров Отделения провести разъяснительную работу по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции в части недопущения (урегулирования) возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

5) Отделу по профилактике коррупционных правонарушений управления кадров Отделения довести до структурных подразделений Отделения бланк Уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения.