

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОПФР по Тамбовской области)**

П Р И К А З

04 сентября 2019г.

г. Тамбов

№ 361

О внесении изменений в Учетную политику ОПФР по Тамбовской области по исполнению бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, утвержденную приказом от 29 декабря 2018 года № 590 «Об организации и ведении бюджетного учета и отчетности в государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области»

В связи с расширением функциональных возможностей, обновлением подсистемы кадрового учета и расчета заработной платы на версию конфигурации «1С:Зарплата и кадры государственного учреждения 8. КОРП», в целях информирования сотрудников о составных частях заработной платы, согласно части 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации,

п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в раздел 4 Учетной политики ОПФР по Тамбовской области по исполнению бюджета Пенсионного фонда, утвержденной приказом по Отделению от 29.12.2018 № 590, изложив пункт 4.2 в следующей редакции:

«При проведении расчетов с физическими лицами по оплате труда и прочим выплатам, согласно статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации, ОПФР в день выплаты заработной платы направляет работникам расчетные листки (приложение 12 к настоящей Учетной политике), сформированные с применением ПО «1С:Зарплата и кадры 8. КОРП», содержащие информацию о составных частях заработной платы одним из следующих способов:

- через программный комплекс «1С: Предприятие «Зарплата и кадры государственного учреждения 8. КОРП», раздел «Самообслуживание»;

- на бумажном носителе под роспись в день выплаты заработной платы с отражением в Журнале регистрации выдачи расчетных листков - работникам обслуживающего персонала;

- по заявлению работника посредством электронной почты».

Управляющий Отделением



Н.Д. Горденков