



ОПФР ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В ДАНИЛОВСКОМ РАЙОНЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(УПФР в Даниловском районе Волгоградской области)

П Р И К А З

8 мая 2020 г.

№ 15 «ОД»

р. п. Даниловка

О внесении изменений в Учетную политику ОПФР по Волгоградской области по исполнению бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, утвержденную приказом от 31.12.2019 № 58 «ОД»

В соответствии с письмом Исполнительной дирекции ПФР от 09.04.2020 № 03-24/7613 «О табеле учета рабочего времени»,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести изменения в Учетную политику УПФР в Даниловском районе по исполнению бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации (далее соответственно - Учетная политика, УПФР), утвержденную приказом от 31.12.2019 № 58 «ОД», изложив приложение 4 «Условные обозначения к табелю учета рабочего времени и расчета оплаты труда», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Условные обозначения к табелю учета рабочего времени и расчета оплаты труда применять с 1 апреля 2020 года.
3. Главному специалисту-эксперту (юрисконсульту) Гудзевой А.В. довести настоящий приказ до заместителя начальника и начальников отделов для изучения и использования в работе.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера — руководителя финансово-экономической группы Иванову А.А.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

Р.В.Суханов

Приложение 4
к Учетной политике
УПФР в Даниловском районе
Волгоградской области
по исполнению бюджета
Пенсионного фонда
Российской Федерации

**УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ
К ТАБЕЛЮ**

учета рабочего времени и расчета оплаты труда

Показатель	КОД буквенный
Продолжительность работы в выходные и нерабочие праздничные дни	РВ
Продолжительность сверхурочной работы	С
Служебная командировка	К
Дни обучения по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы	ПК
Дни обучения по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы в другой местности	ПМ
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	О
Дополнительный отпуск в связи с обучением с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с обучением	У
Сокращенная продолжительность рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства с частичным сохранением заработной платы	УВ
Отпуск по беременности и родам (отпуск в связи с усыновлением новорожденного ребенка)	Р
Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	ОР
Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый работнику по разрешению работодателя	А
Отпуск без сохранения заработной платы при условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	ОЗ
Временная нетрудоспособность (кроме случаев, предусмотренных кодом «Т») с назначением пособия согласно законодательству	Б
Временная нетрудоспособность без назначения пособия в случаях, предусмотренных законодательством	Т
Невыходы на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству	Г
Прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение времени, установленного законодательством)	ПР
Продолжительность работы в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством	НС
Выходные дни (еженедельный отпуск) и нерабочие праздничные дни	В
Дополнительные выходные дни (оплачиваемые)	ОВ
Дополнительные выходные дни (без сохранения заработной платы)	НВ
Неявки по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств)	НН
Служебная командировка в выходной день и праздничный день	КВ
Прохождение диспансеризации, предусмотренной статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;	Д
Дни отсутствия работников: - работающих с применением дистанционного формата исполнения	УР

должностных обязанностей;

- находящихся на самоизоляции по распоряжению руководителя; по представлению Роспотребнадзора или иной медицинской службы; в связи с беременностью; женщинам многодетным и имеющим малолетних детей в возрасте до 14 лет; работникам предпенсионного, пенсионного и в возрасте старше 65 лет; инвалидам и работникам, следующим к месту работы несколькими видами транспорта