### Информация о так называемой «заморозке» пенсионных накоплений на этот и будущий год вызвала невероятное волнение в обществе, хотя реально этого не почувствовал ни один россиянин. Почему Правительство сделало неожиданный шаг в рамках коррекции пенсионной системы России и кого коснутся изменения, знают только узкие специалисты. Мы беседуем с Управляющим Отделением Пенсионного фонда России по Вологодской области Василием Жидковым.

- Василий Николаевич, что происходит?

Мы работаем. Государство, безусловно, заинтересовано в стабилизации Пенсионной системы. Хочу разграничить информацию. Для нынешних пенсионеров ничего не меняется: пенсии выплачиваются, будут выплачиваться и расти каждый год на уровень не ниже инфляции. Нынешние пенсионеры должны это чётко знать и не переживать напрасно. Для будущих пенсионеров также ничего не изменится в худшую сторону. Если говорить о пенсионных накоплениях, то вопрос касается только граждан, родившихся в 1967 году и позднее, - у них формируется и страховая, и накопительная части пенсии. Накопительную часть некоторые размещают в негосударственных пенсионных фондах. (У людей старше 47 лет - только страховая. Ред.) Принято решение, что все взносы, которые работодатели заплатят за своих работников в 2014 и 2015 годах, полностью пойдут на страховую пенсию и не будут передаваться в негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании.

- Деньги любят тишину, а тут такой неожиданный поворот для негосударственных пенсионных фондов. Пахнет недоверием.

- Конечно, насчёт тишины, если это касается бизнеса, вы, Александр, правы. Однако в нашем случае речь идет о государственно-публичных отношениях, и никто здесь не имеет права замалчивать происходящее. Мы не имеем права рисковать пенсионными накоплениями людей. Государство вводит систему гарантирования пенсионных накоплений. Все НПФ должны пройти проверку Банка России, чтобы иметь право работать в новой системе. Сегодня негосударственные пенсионные фонды проходят акционирование, то есть меняют некоммерческую форму организации на более прозрачную и эффективную форму открытого акционерного общества. Законом установлены сроки – 2014-15 годы. Далее НПФ войдут в систему гарантирования. Именно в это время накопительная часть пенсии гражданина будет поступать не в НПФ, а на его лицевой счет в Пенсионный фонд России на страховую часть. Как только негосударственный пенсионный фонд войдёт в систему гарантирования, пройдя реорганизацию, через три месяца на счета его клиентов - граждан будет переводиться накопительная часть пенсии.

- То есть определённый объём средств не пойдет в НПФ, а останется в Пенсионном фонде России? И на что они пойдут?

- Все страховые взносы, которые поступят в ПФР от работодателей в 2014 и 2015 годах, пойдут на пенсии нынешним пенсионерам, из них же формируются пенсионные права будущих пенсионеров. У нас солидарная пенсионная система: те, кто сейчас на пенсии, получают выплаты из страховых взносов, которые сегодняшние работодатели платят за работающих в настоящее время людей. Хочу отметить, что собираемых страховых взносов недостаточно для выплат, поэтому разницу покрывают из федерального бюджета. Теперь, когда вся сумма страховых взносов уходит в распределительную систему, Минфин сможет сократить отчисления на выплату пенсий примерно на 270 млрд. рублей в год. Как он распорядится этой экономией, мы не знаем. Это вопрос бюджета, а не пенсионных прав.

- А что будет с нашими накопительными пенсиями, которые мы доверили негосударственным пенсионным фондам и частным УК?

- Все средства, которые перечислялись в УК или НПФ до 2014 года, там и останутся. Ни о каком изъятии этих пенсионных накоплений и речи быть не может. Закон обратной силы не имеет. Ваша управляющая компания или НПФ продолжат управление этими деньгами, будет их инвестировать. Но в течение 2014 - 2015 годов новых взносов туда поступать не будет.

- Получается, пенсия все-таки станет меньше…

- Нет, это не так. Ваши взносы пойдут в страховую часть пенсии, и она будет расти. На конечной сумме вашей пенсии эта ситуация не отразится, так как будут учтены все ваши пенсионные права. Большинство работодателей за каждого своего работника перечисляют взносы в Пенсионный фонд - 22% от фонда оплаты труда. 16% из них идут на страховую часть пенсии, и именно из этих средств выплачиваются пенсии сегодняшним пенсионерам. Оставшиеся 6% формировали накопительную часть, если вы в своё время сделали такой выбор. Эти 6 % передавались в вашу управляющую компанию или НПФ. Теперь два года у вас в страховую часть будет идти не 16%, а все 22 %. Хочу заострить - страховая часть пенсии гарантированно растёт. Страховая пенсия – это ответственность государства. Накопительная пенсия – это ответственность частных компаний, подверженных конъюнктурным изменениям рынка, риску убытков и банкротства в результате неэффективного управления.

- Я вижу аналогию системы гарантирования пенсионных накоплений с системой страхования банковских вкладов. Государство почувствовало риск?

- В пенсионной системе было много рисков. Президент поручил правительству при любом развитии ситуации гарантировать сохранность пенсионных накоплений не ниже номинала уплаченных взносов. Вводятся новые правила, благодаря которым НПФ смогут работать более эффективно, у них появится больше возможностей зарабатывать для своих клиентов.

- Сейчас достаточно широко обсуждается идея отмены накопительной пенсии. Вы её поддерживаете?

- Речь идет не об отмене накопительной системы вообще. Предлагается перевести её в добровольный формат. Сейчас накопительная пенсия - это часть государственной системы обязательного пенсионного страхования. Поэтому инвестиции НПФ и УК жёстко регулируются. Законодательные ограничения не позволяют быстро принимать финансовые решения. В итоге в кризис возникают убытки. Есть предложение, чтобы накопительная пенсия больше зависела от договора между гражданином и НПФ. Для примера: есть обязательный вид автострахования - ОСАГО. Но вы можете купить себе дополнительную страховку КАСКО, которая будет покрывать все риски. В пенсионной системе мы хотим сделать что-то подобное. Чтобы гражданин сам перечислял в частные институты собственные средства на дополнительную страховку по старости либо это делал его работодатель.

- Стоит ли ждать еще каких-нибудь пенсионных перемен?

- До сих пор все изменения в пенсионной системе вели только к увеличению пенсии. Валоризация в 2010 году принесла рост пенсий сразу на 30 - 40%. Ежегодные индексации, увеличение фиксированной выплаты. Просто несколько меняется конструкция. И вообще-то есть программный документ -Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы, утверждённый в 2012 году Распоряжением Правительства России №2524. Там объединены концепции бюджетной политики, демографической, миграционной, стратегия безопасности. Мы же понимаем, что надо соответствовать экономическому развитию страны, международный опыт учитывать, отвечать современным вызовам общества. Но наша основная цель - увеличивать размер пенсии относительно прожиточного минимума пенсионера. На сегодня это вполне конкретная цифра - 40% замещения утраченного заработка. У нас в России пока 38%. И понятно, куда надо двигаться. Ну и главная пенсионная перемена с 2015 года – это Новая пенсионная формула.

## - Слышал, будем зарабатывать баллы.

### Да, в следующем году вступает в силу пакет федеральных Законов, регламентирующих новый порядок формирования пенсионных прав граждан России. При расчёте страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент» или «балл», которым будет оцениваться каждый год трудовой деятельности.

Чем больше пенсионных коэффициентов наберёт гражданин за свою трудовую деятельность, тем больший размер пенсии он получит. На количество баллов принципиально влияют два фактора — стаж работы и размер официальной заработной платы. Для получения права на трудовую пенсию по новым правилам необходимо два условия: 15 лет стажа и 30 пенсионных коэффициентов. Для того чтобы набрать минимальное количество баллов (30 баллов), нужно отработать 15 лет с официальной зарплатой не ниже двух МРОТ или 30 лет с зарплатой не ниже одного МРОТ. Напомню только, что на сегодня для назначения пенсии достаточно 5 лет стажа.

Расчёт в баллах выгоден тем, что он вводится для защиты пенсионных прав граждан от инфляции. Новый порядок формирования пенсионных прав и расчёта страховой пенсии будет применяться к тем гражданам, кому только предстоит выйти на пенсию после 1 января 2015 года.

- Василий Николаевич! Есть люди, которые не верят в пенсию или говорят «я до пенсии не доживу». А к какой категории относитесь Вы?

- Работая в системе пенсионного обеспечения уже тринадцать лет, я вижу, что она, пусть не так быстро как нам бы хотелось, но меняется к лучшему. Это касается и размера пенсий, и качества обслуживания, и взаимодействия с нашими страхователями. Представьте себе сумму почти в 5 миллиардов рублей. Представили? Именно столько ежемесячномы перечисляем пенсионерам области в виде пенсий и социальных выплат. Причем долгие годы это происходит своевременно и без задержек с нашей стороны.

Так что, я и сам намерен и Вам желаю жить долго и счастливо: дожить сначала до своей пенсии, а затем до пенсии своих внуков ☺