**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 24.04.2017 г.**

24 апреля 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О повторном рассмотрении заявления работника о невозможности представления справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу.

Рассмотрение представления руководителя территориального органа ПФР о соблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов, в связи с наличием в собственности работника ценных бумаг (акций).

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 Признать причину непредставления работником справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу объективной и уважительной.

Признать, что владение работником ценными бумагами (акциями) при исполнении должностных обязанностей не приводит к конфликту интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 19.04.2017 г.**

19 апреля 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении заявления работника о невозможности представления справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Работнику рекомендовано представить дополнительные документы, подтверждающие реальное отсутствие возможности представить необходимые сведения. После предоставления требуемых документов, провести дополнительное заседание.

 **Заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 21.03.2017 г.**

21 марта 2017  года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОПФР).

 На заседании Комиссии ОПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомления работника ОПФР по Забайкальскому краю о возможности возникновения личной заинтересованности в связи с приемом на работу в Отделение близкого родственника. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 По итогам заседания Комиссии ОПФР принято следующее решение.

 При исполнении работником должностных обязанностей, в связи с приемом на работу его близкого родственника, конфликт интересов отсутствует.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 05.05.2017 г.**

05 мая 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомления работника о возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи с обращением его близкого родственника в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Работник принял исчерпывающие меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в связи с обращением близкого родственника за реализацией права на социальное обеспечение, конфликт интересов отсутствует.

 **Заседание Комиссии  Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 22.05.2017 г.**

22 мая 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы:

 О рассмотрении представления руководителя органа ПФР о возможности возникновения ситуации конфликта интересов у работника в связи с обращением его близкого родственника в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 В связи с несвоевременным уведомлением работодателя о возможности возникновения личной заинтересованности возможность возникновения конфликта интересов, в связи с обращением близкого родственника за реализацией права на социальное обеспечение существовала. По результатам проверки установлено, что право на социальное обеспечение родственником работника реализовано в полном соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Комиссией выданы рекомендации об усилении мер по правовому просвещению работников и применении к работнику, допустившему нарушение мер материального взыскания.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 07.06.2017 г.**

07 июня 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 Представление начальника органа ПФР о возможности возникновения личной заинтересованности и ситуации конфликта интересов у работника в связи с обращением его близкого родственника в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Работник не принял исчерпывающих мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в связи с обращением близкого родственника за реализацией права на социальное обеспечение,возможность возникновения конфликта интересов существовала.

Комиссией выданы рекомендации об усилении мер по правовому просвещению работников и применении к работнику, допустившему нарушение мер материального взыскания.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 21.06.2017 г.**

21 июня 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 1.Представление начальника органа ПФР о возможности возникновения личной заинтересованности и ситуации конфликта интересов у работника в связи с его обращением в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение.

2.Уведомление работника подведомственного территориального органа о возможности возникновения у него личной заинтересованности и ситуации конфликта интересов в связи с обращением его близкого родственника в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 1)Решение вопроса о возможности реализации права на социальное обеспечение работником осуществлялось специальной комиссией, в связи, с чем   возможность возникновения конфликта интересов отсутствовала.

Комиссией выданы рекомендации при повторном рассмотрении вопроса о возможности реализации права на социальное обеспечение работником учесть правоприменительную и судебную практику по данному направлению, сложившуюся в текущий момент.

2) Работник принял исчерпывающие меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в связи с обращением близкого родственника за реализацией права на социальное обеспечение, конфликт интересов отсутствует. Меры по контролю за процессом назначения социального обеспечения со стороны руководства приняты.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 05.07.2017 г.**

05 июля 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомления работника о возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи с обращением его близкого родственника в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Работник принял исчерпывающие меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в связи с обращением близкого родственника за реализацией права на социальное обеспечение, конфликт интересов отсутствует.

Комиссией выданы рекомендации об обеспечении руководством органа ПФР дополнительных мер контроля за процессом назначения социального обеспечения близкому родственнику работника.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 10.10.2017 г.**

10 октября 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомления работника подведомственного территориального органа ПФР о возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи с обращением его близкого родственника в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Работник принял исчерпывающие меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в связи с обращением близкого родственника за реализацией права на социальное обеспечение, конфликт интересов отсутствует.

Комиссией выданы рекомендации об обеспечении руководством органа ПФР дополнительных мер контроля за процессом назначения социального обеспечения близкому родственнику работника, в том числе путем предоставления материалов в вышестоящий орган ПФР для последующего контроля.

**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 10.10.2017 г.**

10 октября  2017  года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОПФР).

 На заседании Комиссии ОПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомления работника ОПФР по Забайкальскому краю об установлении им факта наличия в его собственности ценных бумаг и возможности возникновения конфликта интересов на данной основе.

 По итогам заседания Комиссии ОПФР принято следующее решение.

 Комиссией выданы рекомендации работнику в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (акции) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 02.11.2017 г.**

02 ноября 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников структурных подразделений УПФР и подведомственных ему территориальных органов ПФР о возможности возникновения ситуаций конфликта интересов в связи с личным обращением и (или) обращением их близких родственников в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение. Всего рассмотрено 7 уведомлений в отношении 7 работников.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 Работники, уведомившие работодателя  о возможности возникновения ситуаций конфликта интересов приняли достаточные меры по недопущению возможности его  возникновения.  Возможность возникновения конфликта интересов в рассмотренных ситуациях отсутствует.

**В Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 18.12.2017 г.**

18декабря 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников структурных подразделений УПФР и подведомственных ему территориальных органов ПФР о возможности возникновения ситуаций конфликта интересов в связи с личным обращением и (или) обращением их близких родственников в органы ПФР с заявлением на реализацию права на социальное обеспечение. Всего рассмотрено 8 уведомлений в отношении 8 работников.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 Работники, уведомившие работодателя  о возможности возникновения ситуаций конфликта интересов приняли достаточные меры по недопущению возможности его  возникновения.  Возможность возникновения конфликта интересов в рассмотренных ситуациях отсутствует.