**Заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 03.10.2019 г.**

03 октября 2019 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОПФР).

На заседании Комиссии ОПФР обсуждались следующие вопросы.

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ОПФР

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.20133 № 137п).

1. О рассмотрении представления прокуратурой Забайкальского края информации о представлении работниками ПФР недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.20133 № 137п).

По итогам заседания Комиссии ОПФР приняты следующие решения.

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии ОПФР выступил Председатель Комиссии ОПФР по Забайкальскому краю с предложением об определении порядка принятия Комиссией ОПФР решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии ОПФР. Принято единогласно.
2. По второму вопросу единогласно было принято следующее решение:

- рекомендовать Управляющему Отделением ПФР применить в отношении работника УПФР меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

- в отношении двух работников ОПФР, представленные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, считать достоверными и полными.

- рекомендовать Управляющему Отделением ПФР в отношении одного работника ОПФР, отразившего сведения о доходах ненадлежащим образом, нарушение считать малозначительным, с учетом смягчающих обстоятельств, меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не применять.

- рекомендовать Управляющему Отделением ПФР применить в отношении одного работника ОПФР меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде выговора (принято большинством голосов).

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе Забайкальского края (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 27.03.2019 г.**

27 марта 2019 года состоялось заседание КомиссииУправления ПФР в Агинском Бурятском округеЗабайкальского края (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

1. О рассмотрении заявления работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2018 год своего супруга.

По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

1. Признать, что причина непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2018 год своего супруга является объективной и уважительной.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе Забайкальского края (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 31.05.2019 г.**

31 мая 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе Забайкальского края (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

1. Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с обращением близких родственников в орган ПФР за реализацией права на социальное обеспечение.

По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

1. Работник в рассматриваемой ситуации требования законодательства о противодействии коррупции, в части необходимости принятия своевременных мер по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов, не соблюдал. Комиссией выданы рекомендации руководителю органа ПФР применить в отношении указанного работника меры материального взыскания, в виде снижения премии по итогам работы за рассматриваемый период.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске Забайкальского края (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 17.05.2019 г.**

17 мая 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске Забайкальского края (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

1. О рассмотрении заявления работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2018 год своего супруга.

По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

1. Признать, что причина непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2018 год своего супруга является объективной и уважительной.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке Забайкальского края(межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 01.02.2019 г.**

01 февраля 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке Забайкальского края(межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

1. Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с обращением близких родственников в орган ПФР за реализацией права на социальное обеспечение.

По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

1. Работник в рассматриваемой ситуации требования законодательства о противодействии коррупции, в части необходимости принятия своевременных мер по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов, не соблюдал. Комиссией выданы рекомендации руководителю органа ПФР применить в отношении указанного работника меры материального взыскания, в виде снижения премии по итогам работы за рассматриваемый период.