**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 14 ноября 2017 года**

14 ноября 2017 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение 1 уведомления работниками работодателя о выполнении иной неоплачиваемой работы. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).
3. Рассмотрение 1 уведомления работников работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были принято следующее решение: по одному работнику Комиссия решила: разрешить работнику выполнять иную неоплачиваемую работу. Работа должна осуществляться в свободное от основной работы время - за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

3. По третьему вопросу были принято следующее решение: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по осуществлению руководства и контроля за назначением пенсий, в том числе, компенсационных выплат по уходу к пенсии. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию (подписанию) распоряжения о назначении компенсационной выплаты. Данные функции возложить на начальника УПФР с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении. Было принято решение о необходимости принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.