**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 18 июня 2018 года**

18 июня 2018 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.
2. Рассмотрение 1 уведомления работника ОПФР о возможности возникновения конфликта интересов. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).
3. Рассмотрение 1 уведомления работника УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по 1 уведомлению Комиссия решила: работник ОПФР соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Возможность возникновения конфликта интересов отсутствует, так как в должностные обязанности работника не входят полномочия по выплате накопительной пенсии. В связи с тем, что УПФР подчиняется в своей деятельности вышестоящему территориальному органу – ОПФР, Комиссия указывает на необходимость начальнику УПФР вопрос правильности установления и выплаты накопительной пенсии работника ОПФР взять под личный контроль с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

- по 1 уведомлению Комиссия решила: работник УПФР соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной оплачиваемой работой, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемой им должности в УПФР. Комиссия разрешила работнику по совместительству выполнять иную оплачиваемую работу, которая должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указала на необходимость принятия работниками ОПФР и УПФР мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.