

ИНОСТРАНЕЦ МЕНЯЕТ СТАТУС

Работодатели в случае найма иностранных граждан должны отслеживать их миграционный статус для соблюдения норм российского пенсионного и трудового законодательства.

Выплаты работнику, имеющему двойное гражданство, также облагаются страховыми взносами. Однако может быть сделано исключение из этого правила, если международным договором Российской Федерации установлен другой порядок.

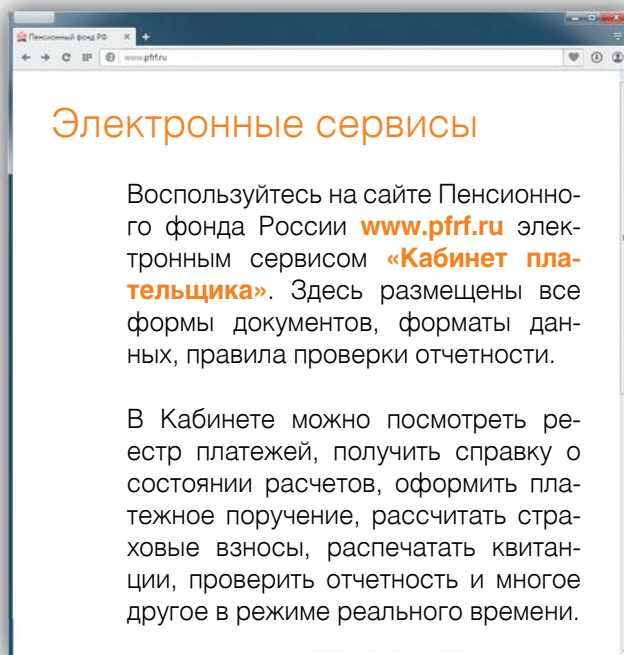
ОТЧЕТНОСТЬ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

С 1 января 2015 года отчетность необходимо представлять в территориальные органы Пенсионного фонда России ежеквартально не позднее 15-го числа второго календарного месяца в бумажном виде, а в форме электронного документа – не позднее 20 числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, девятью месяцами и календарным годом). Если последний день срока приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Указанная норма предполагает продление срока представления отчетности для плательщиков, представляющих отчетность в электронном виде. Если среднесписочная численность сотрудников за предшествующий расчетный период, а также численность сотрудников для вновь созданных (в том числе при реорганизации) организаций превышает 25 человек, то начиная с 1 квартала 2015 года отчетность представляется в электронном виде с электронной подписью.

В аналогичном порядке должны сдавать отчетность плательщики страховых взносов из категории самозанятого населения, если они нанимают себе работников, в том числе и иностранцев.

ИНОСТРАНЕЦ РАБОТАЕТ ПО ПАТЕНТУ

С 1 января 2015 года иностранцы, которым не требуется российская виза, могут трудиться на территории РФ на основании патента. Работодатель при заключении трудового договора с иностранным работником, имеющим патент на работу, обязан уплачивать страховые взносы в общеустановленном порядке, сдавать отчетность по уплаченным страховым взносам, а также оформлять для них страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования.



Работодателям,
у которых работают
иностранцы
граждане

- ▶ СНИЛС для иностранцев
- ▶ Уплата страховых взносов
- ▶ Отчетность в ПФР

WWW.PFRF.RU

Специалисты Вашего территориального
органа ПФР ответят на Ваши вопросы

С 2015 года все работодатели, у которых трудятся иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие на территории России, обязаны зарегистрировать их в российской системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) и уплачивать за них страховые взносы с первого дня работы. Таким образом, с 2015 года правила распространяются на всех иностранных работников и лиц без гражданства.

СНИЛС ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ

Для регистрации в системе обязательного пенсионного страхования иностранным гражданам необходимо на работе заполнить Анкету застрахованного лица (на основании которой осуществляется регистрация гражданина в системе обязательного пенсионного страхования) и приложить копию документа, удостоверяющего личность. Если этот документ составлен на иностранном языке, то может понадобиться нотариально заверенная копия с переводом на русский язык. Кроме того, для постоянно проживающих в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства необходим вид на жительство. Для временно проживающих в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства – разрешение на временное проживание. Для временно пребывающих в РФ лиц без гражданства – виза (если со страной иностранца установлен визовый режим). Заполненную Анкету работодатель должен передать в Пенсионный фонд России по месту регистрации в качестве страхователя.

УПЛАТА СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Уплата страховых взносов и регистрация в системе ОПС распространяется на тех работников из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории России, которые:

- ▶ работают по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг;
- ▶ работают по договору авторского заказа;

▶ являются авторами произведений, получающими выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, по издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

При этом не имеет значения срок, на который указанные договоры заключаются.

Порядок обложения страховыми взносами выплат в пользу любых иностранных работников аналогичен порядку, установленному в отношении выплат, осуществляемых в пользу граждан РФ. Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, то применяются правила этого международного договора. Это также относится к выдаче СНИЛС для иностранцев.

15 число каждого месяца – последний день уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за предыдущий месяц.

22% – тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

+ 10% тарифа страховых взносов, если величина базы для начисления страховых взносов у работодателя больше установленной предельной величины.

711 000 рублей – предельная величина базы, с которой уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования в 2015 году.

5,1% – тариф страховых взносов на обязательное медицинское страхование. Не нужно уплачивать страховые взносы на ОМС в пользу вре-

менно пребывающих иностранцев и лиц без гражданства (включая высококвалифицированных специалистов).

Если работодатель-организация имеет право на применение пониженных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, то страховые взносы в пользу иностранных работников начисляются по этим же тарифам.

Если плательщик страховых взносов относится к категории самозанятого населения и при этом нанимает на работу иностранцев, то он обязан уплачивать взносы по двум основаниям: за себя в фиксированном размере + 1% от суммы дохода, превышающей 300 000 рублей, а также как работодатель за своих работников по тарифу для страхователей, имеющих наемных работников.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В ПОЛЬЗУ ЛИЦ, ПРИЗНАННЫХ БЕЖЕНЦАМИ, И ЛИЦ, ПОЛУЧИВШИХ ВРЕМЕННОЕ УБЕЖИЩЕ

Иностранные граждане и лица без гражданства, признанные Россией беженцами, имеют право на социальное обеспечение наравне с гражданами России. Страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование начисляются в общеустановленном порядке.

