**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 декабря 2017 года**

28 декабря 2017 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение 6-ти уведомлений работниками УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую и неоплачиваемую работу. Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 1-го уведомления работниками УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной трудовой деятельностью с супругом и дочерью. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 3-х уведомлений работников работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по 6-ти уведомлениям Комиссия решила: работники соблюдали требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлениях, Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работникам в осуществлении иной оплачиваемой и неоплачиваемой работы, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемых ими должностями в УПФР. Комиссия разрешила работникам по совместительству выполнять иную оплачиваемую и неоплачиваемую работу, которая должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работники несут персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работникам со стороны работодателя.

- по 1-му уведомлению Комиссия решила: Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 устанавливает запрет на совместную трудовую деятельность с супругами и детьми, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. По изложенной ситуации конфликт интересов в настоящее время отсутствует.

- по 3-м уведомлениям Комиссия решила: при исполнении работниками должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по принятию (подписанию) распоряжения о назначении пенсии, а также компенсационных выплат по уходу. Данные функции возложить на начальников УПФР с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.