**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 февраля 2018 года**

28 февраля 2018 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение 1 уведомления работником УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 1 уведомления работника УПФР о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

- по 1 уведомлению Комиссия решила: работник УПФР соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. С учетом информации, изложенной в уведомлении, Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работнику в осуществлении иной оплачиваемой работы, которая не влечет конфликта интересов с работой в занимаемой им должности в УПФР. Комиссия разрешила работнику по совместительству выполнять иную оплачиваемую работу, которая должна осуществляться в свободное от основной работы время, за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

- по 1 уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником УПФР должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по контролю за правильностью назначения (перерасчета) и выплатой пенсий. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию (подписанию) распоряжения о назначении себе страховой пенсии по старости. Данные функции возложить на начальника УПФР, этот вопрос взять под личный контроль с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.