**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 сентября 2018 года**

28 сентября 2018 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

2. Рассмотрение 1 уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную неоплачиваемую работу. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

4. Рассмотрение 1 обращения бывшего муниципального служащего о даче согласия на замещение должности начальника УПФР. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов. Несмотря на то, что в должностные обязанности работника не входят полномочия по принятию (подписанию) распоряжений средствами материнского (семейного) капитала, в том числе, распоряжений о назначении ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка, возможность возникновения конфликта интересов существует. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия указывает на необходимость вопрос принятия (подписания) распоряжения средствами материнского (семейного) капитала на ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка начальнику УПФР взять под личный контроль с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

3. По третьему вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Поскольку работник не представил доказательств осуществления иной неоплачиваемой работы на непостоянной основе, за пределами рабочего дня по основному месту работы, признать, что в качестве депутата поселкового собрания городского поселения, а также в качестве главы городского поселения повлечет за собой конфликт интересов с его работой в должности начальника УПФР. Рекомендовать управляющему ОПФР по Белгородской области запретить работнику осуществлять иную неоплачиваемую работу – полномочия депутата поселкового собрания городского поселения и главы городского поселения на постоянной основе, которая влечет конфликт интересов с работой в должности начальника УПФР. Предупредить работника о том, что за неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Признать, что в данном случае работа в качестве депутата поселкового собрания городского поселения, заместителя главы городского поселения, а также члена фракции «Единая Россия» не влечет какого-либо конфликта интересов с его работой в должности начальника УПФР. Рекомендовать управляющему ОПФР по Белгородской области не препятствовать работнику в осуществлении иной неоплачиваемой работы, которая не влечет конфликта интересов с работой в должности начальника УПФР. Разрешить работнику по совместительству выполнять полномочия депутата поселкового собрания; заместителя главы городского поселения; члена фракции «Единая Россия».

Комиссия указывает на то, что работа в качестве депутата поселкового собрания городского поселения; заместителя главы городского поселения; члена фракции «Единая Россия» должна осуществляться в свободное от основной работы время. Участие в заседаниях Совета депутатов, выполнение депутатской деятельности должно осуществляться за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

4. По четвертому вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Трудоустройство работника после увольнения с муниципальной службы не влечет конфликта интересов с работой в должности начальника УПФР, не влечет коллизию публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью муниципальной службы. Рекомендовать управляющему ОПФР дать согласие работнику, ранее замещавшему должность муниципального служащего, на замещение должности начальника УПФР.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.