**2023 год**

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 22.02.2023 года №1.**

22 февраля 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, касающихся обеспечения соблюдения работниками ОСФР по Республике Мордовия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В Комиссию были представлены уведомления:

- О рассмотрении представления руководителя территориального органа СФР в отношении уведомления работника СФР нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев уведомления работников, Комиссией установлено, что в настоящее время конфликт интересов отсутствует. Работники требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдали, поскольку уведомили своего работодателя.

Комиссия Отделения СФР указывает на необходимость принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 20.04.2022 года №2.**

20 апреля 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, касающихся обеспечения соблюдения работниками ОСФР по Республике Мордовия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В Комиссию были представлены уведомления:

- О рассмотрении представления руководителя территориального органа СФР в отношении уведомления работника СФР нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- О намерении заниматься иной оплачиваемой деятельностью, выполняя работу по муниципальному контракту в администрации городского поселения Рузаевка Рузаевского муниципального района Республики Мордовия;

- О намерении заниматься иной оплачиваемой деятельностью, выполняя работу по муниципальному контракту в муниципальном бюджетном учреждении городского поселения Рузаевка «Градпроект».

Рассмотрев уведомления работников, Комиссией установлено, что в настоящее время конфликт интересов отсутствует. Работники требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдали, поскольку уведомили своего работодателя. Дополнительная работа будет выполняться в свободное от основной работы время и не повлечет за собой конфликта интересов.

Комиссия Отделения СФР указывает на необходимость принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 16.06.2023 года №3.**

16 июня 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, касающихся обеспечения соблюдения работниками ОСФР по Республике Мордовия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В Комиссию были представлены уведомления:

- О рассмотрении представления руководителя территориального органа СФР в отношении уведомления работника СФР нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев уведомления работников, Комиссией установлено, что в настоящее время конфликт интересов отсутствует. Работники требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдали, поскольку уведомили своего работодателя.

Комиссия Отделения СФР указывает на необходимость принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28.06.2023 года №4.**

28 июня 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, свидетельствующих о представлении работниками ОСФР по Республике Мордовия недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией установлено, что работниками были представлены недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам рассмотрения данного вопроса, согласно Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного [постановлением](#sub_0) Правления Пенсионного фонда РФ от 11 июня 2013 г. N137п, Положения о Комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 19.07.2013 г. №240 Комиссия обязана рекомендовать руководителю территориального органа СФР применить к работникам территориального органа СФР конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть отнесены к несущественному проступку. Учитывая тот факт, что работники совершили нарушения впервые, безукоризненно соблюдали другие ограничения, запреты и обязанности, Комиссия считает возможным не применять к ним меры дисциплинарного взыскания.

Указать работникам на недопустимость нарушений требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, строго предупредить работников о неизбежном применении к ним мер ответственности при повторном выявлении фактов представления недостоверных сведений. Рекомендовать работникам внимательно изучать методические рекомендации по оформлению справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и строго следовать им при составлении сведений за отчетный период.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть расценены как значительный проступок. Комиссия предлагает вынести трем работникам дисциплинарное взыскание в виде замечания.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 19.07.2023 года №5.**

19 июля 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, свидетельствующих о представлении работниками ОСФР по Республике Мордовия недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией установлено, что работниками были представлены недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам рассмотрения данного вопроса, согласно Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного [постановлением](#sub_0) Правления Пенсионного фонда РФ от 11 июня 2013 г. N137п, Положения о Комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 19.07.2013 г. №240 Комиссия обязана рекомендовать руководителю территориального органа СФР применить к работникам территориального органа СФР конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть отнесены к несущественному проступку. Учитывая тот факт, что работники совершили нарушения впервые, безукоризненно соблюдали другие ограничения, запреты и обязанности, Комиссия считает возможным не применять к ним меры дисциплинарного взыскания.

Указать работникам на недопустимость нарушений требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, строго предупредить работников о неизбежном применении к ним мер ответственности при повторном выявлении фактов представления недостоверных сведений. Рекомендовать работникам внимательно изучать методические рекомендации по оформлению справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и строго следовать им при составлении сведений за отчетный период.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть расценены как значительный проступок. Комиссия предлагает вынести одному работнику дисциплинарное взыскание в виде замечания.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 03.08.2023 года №6.**

03 августа 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, свидетельствующих о представлении работниками ОСФР по Республике Мордовия недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией установлено, что работниками были представлены недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам рассмотрения данного вопроса, согласно Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного [постановлением](#sub_0) Правления Пенсионного фонда РФ от 11 июня 2013 г. N137п, Положения о Комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 19.07.2013 г. №240 Комиссия обязана рекомендовать руководителю территориального органа СФР применить к работникам территориального органа СФР конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть отнесены к несущественному проступку. Учитывая тот факт, что работники совершили нарушения впервые, безукоризненно соблюдали другие ограничения, запреты и обязанности, Комиссия считает возможным не применять к ним меры дисциплинарного взыскания.

Указать работникам на недопустимость нарушений требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, строго предупредить работников о неизбежном применении к ним мер ответственности при повторном выявлении фактов представления недостоверных сведений. Рекомендовать работникам внимательно изучать методические рекомендации по оформлению справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и строго следовать им при составлении сведений за отчетный период.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть расценены как значительный проступок. Комиссия предлагает вынести двум работникам дисциплинарное взыскание в виде замечания.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 04.08.2023 года №7.**

04 августа 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, касающихся обеспечения соблюдения работниками ОСФР по Республике Мордовия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В Комиссию были представлены уведомления:

- О рассмотрении представления руководителя территориального органа СФР в отношении уведомления работника СФР нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев уведомления работников, Комиссией установлено, что в настоящее время конфликт интересов отсутствует. Работники требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдали, поскольку уведомили своего работодателя.

Комиссия Отделения СФР указывает на необходимость принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 22.08.2023 года №8.**

22 августа 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, свидетельствующих о представлении работниками ОСФР по Республике Мордовия недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией установлено, что работниками были представлены недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам рассмотрения данного вопроса, согласно Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного [постановлением](#sub_0) Правления Пенсионного фонда РФ от 11 июня 2013 г. N137п, Положения о Комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 19.07.2013 г. №240 Комиссия обязана рекомендовать руководителю территориального органа СФР применить к работникам территориального органа СФР конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть отнесены к несущественному проступку. Учитывая тот факт, что работники совершили нарушения впервые, безукоризненно соблюдали другие ограничения, запреты и обязанности, Комиссия считает возможным не применять к ним меры дисциплинарного взыскания.

Указать работникам на недопустимость нарушений требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, строго предупредить работников о неизбежном применении к ним мер ответственности при повторном выявлении фактов представления недостоверных сведений. Рекомендовать работникам внимательно изучать методические рекомендации по оформлению справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и строго следовать им при составлении сведений за отчетный период.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2015 г. № 18-2/10/П-7073 и Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» данные ситуации могут быть расценены как значительный проступок. Комиссия предлагает вынести одному работнику дисциплинарное взыскание в виде замечания, одному работнику дисциплинарное взыскание в виде выговора.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 06.09.2023 года №9.**

06 сентября 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, касающихся обеспечения соблюдения работниками ОСФР по Республике Мордовия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В Комиссию были представлены уведомления:

- О рассмотрении представления руководителя территориального органа СФР в отношении уведомления работника СФР нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев уведомления работников, Комиссией установлено, что в настоящее время конфликт интересов отсутствует. Работники требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдали, поскольку уведомили своего работодателя.

Комиссия Отделения СФР указывает на необходимость принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 05.12.2023 года №10.**

05 декабря 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, касающихся обеспечения соблюдения работниками ОСФР по Республике Мордовия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В Комиссию были представлены уведомления:

- О рассмотрении представления руководителя территориального органа СФР в отношении уведомления работника СФР нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев уведомления работников, Комиссией установлено, что в настоящее время конфликт интересов отсутствует. Работники требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдали, поскольку уведомили своего работодателя.

Комиссия Отделения СФР указывает на необходимость принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**Заседание Комиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 26.12.2023 года №11.**

26 декабря 2023 года состоялось заседаниеКомиссии ОСФР по Республике Мордовия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия).

На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о представленных управляющим Отделения СФР материалах проверки, касающихся обеспечения соблюдения работниками ОСФР по Республике Мордовия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

В Комиссию были представлены уведомления:

- О рассмотрении представления руководителя территориального органа СФР в отношении уведомления работника СФР нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрев уведомления работников, Комиссией установлено, что в настоящее время конфликт интересов отсутствует. Работники требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соблюдали, поскольку уведомили своего работодателя.

Комиссия Отделения СФР указывает на необходимость принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.