Памятка

мобилизованным гражданам

Призыв на военную службу по мобилизации согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 № 647 (мобилизованные) не может быть основанием для увольнения по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

(ч. 1 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ).

 Действие трудового договора приостанавливается. На этот период за мобилизованным работником сохраняется место работы (должность) (ч. 1, 4 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ).

 **Период приостановления** включается (ч. 1 ст. 121, ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ):

 - в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск;

 - трудовой стаж;

 - стаж работы по специальности (исключение - случаи досрочного назначения страховой пенсии по старости).

 В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей (ст. 351.7 Трудового кодекса РФ).

 В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статьей 183 Трудового кодекса РФ установлены гарантии работнику при временной нетрудоспособности.При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

 **Обращаем Ваше внимание,** что с учетом положений ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в период приостановления трудового договора в связи с мобилизацией, право работника на обязательное социальное страхование, а именно на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст. 21 Трудового кодекса РФ) и гарантии работнику, предусмотренные ст. 183 Трудового кодекса РФ, приостанавливаются**.**

**Таким образом, данный работник в период приостановления трудового договора в связи с мобилизацией не имеет право на получение пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с законодательством по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.**

 Только после возобновления действия трудового договора, ранее мобилизованный работник сможет претендовать на получение пособий по данному виду страхования по страховым случаям, которые наступят после возобновления трудового договора

  **В связи с чем обращаем Ваше внимание на следующее:**

 **После окончания военной службы по мобилизации или по** **определенному** **контракту либо окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, работник должен в течение 3 (трех)** **месяцев** **выйти на прежнее место работы.**

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному** **пунктом 13.1 части первой статьи 81** **настоящего Кодекса.**