**Пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет**

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=5AB5278961D5232FF334C151C6C9BA43EE93FF79EF4635C8766F629024A5C589D7AF2CD4CB7C4E532B9E132997836F0BA335163B46A906B8O3k2G) листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае [осложненных](consultantplus://offline/ref=5AB5278961D5232FF334C151C6C9BA43EB94FE71EB4568C27E366E9223AA9A9ED0E620D5CB7C4F5127C1163C86DB6302B52B13205AAB04OBk9G) родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Основанием для назначения и выплаты пособия по беременности и родам является листок нетрудоспособности (ЭЛН), сформированный медицинской организацией и размещенный в информационной системе страховщика в форме электронного документа, подписанный усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией.

Формирование листка нетрудоспособности по беременности и родам производится при сроке 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов)

При осложненных родах в дополнение к листку нетрудоспособности, сформированному продолжительностью на 140 календарных дней, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды (за исключением случаев многоплодной беременности).

При родах, наступивших в период от 22 до 30 недель беременности, медицинской организацией, где произошли роды, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком на 156 календарных дней с даты родов.

При осложненных родах медицинской организацией, где произошли роды, листок нетрудоспособности по беременности и родам формируется на 156 календарных дней (на 194 календарных дня - при многоплодной беременности).

При многоплодной беременности формируется листок нетрудоспособности при сроке 28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

В случае, когда диагноз многоплодной беременности установлен в родах, в дополнение к листку нетрудоспособности, сформированному продолжительностью на 140 календарных дней, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам дополнительно на 54 календарных дня медицинской организацией, где произошли роды.

Страхователи не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, передают в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности [сведения](consultantplus://offline/ref=096814B957BF804EDFB9810F5E17E72A282CEA7835C7740CD574FC9EE0174493D7B07F840C41B1C6FC2A2375F9C8D007F0BAF2E55283EB45zERCI), необходимые для назначения и выплаты пособия по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка, но не выше предельного размера среднего дневного заработка.

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального [размера](consultantplus://offline/ref=096814B957BF804EDFB9810F5E17E72A2D29EA7538CF2906DD2DF09CE7181B84D0F973850C41B1C0F7752660E890DF02E9A5F1F94E81E9z4R5I) оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются [районные коэффициенты](consultantplus://offline/ref=096814B957BF804EDFB9810F5E17E72A2D2DE37537C5740CD574FC9EE0174493C5B027880E46AFC3FE3F7524BFz9RFI) к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

Страховщик назначает и выплачивает пособия по беременности и родам в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения.

**Назначение и выплата единовременного пособия при рождении ребенка** застрахованному лицу осуществляются страховщиком на основании сведений, полученных из Единого государственного реестра записей актов гражданского состояния (ЕГР ЗАГС), и сведений, запрашиваемых страховщиком.

Единовременное пособие при рождении ребенка может быть назначено в инициативном порядке при наличии обращения застрахованного лица к страхователю, если по сведениям ЕГР ЗАГС застрахованное лицо не идентифицировано. Сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия (СНИЛС ребенка, родителя (родителей) ребенка либо сведения о лице (лицах), его (их) заменяющем, и их СНИЛС), и сведения о застрахованном лице страхователь передает в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации в срок не позднее 3 рабочих дней со дня их получения.

Назначение и выплата единовременного пособия матери ребенка осуществляется в проактивном (беззаявительном) порядке.

Для назначения и выплаты единовременного пособия отцу ребенка необходимо обратиться к работодателю. Работодатель в инициативном порядке формирует сведения для выплаты пособия в Фонд.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены [районные коэффициенты](consultantplus://offline/ref=B1AEEAC1704987A2E94075E473C87171B50FD3D6D67AF72EDF9628D45BB6B5C924D6249F08476181E2A55910F235c6K) к заработной плате, определяются с применением этих коэффициентов, которые учитываются при исчислении указанных пособий в случае, если они не учтены в составе заработной платы.

Фонд вправе запросить у страхователя сведения о районном коэффициенте, если указанные сведения у страховщика отсутствуют. Работодатель не позднее 2 рабочих дней со дня получения запроса направляет страховщику сведения о районном коэффициенте, используемом при исчислении пособий.

Один раз в год с 1 февраля текущего года единовременное пособие при рождении ребенка подлежит индексации и перерасчету исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год в соответствии с [коэффициентом](consultantplus://offline/ref=60430D1FCD3D6154D7DBD4B34E9D0702328BC4D347A2BC246E5F6B7355EE2A1974567D752184DE9024B403225CE4F040B70ACFC1F9AB337CDBYFK) индексации, определяемым Правительством Российской Федерации.

Страховщик назначает и выплачивает единовременное пособие при рождении ребенка в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня поступления сведений о государственной регистрации рождения, содержащихся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния.

**Ежемесячное пособие по уходу за ребенком** выплачивается застрахованным [лицам](consultantplus://offline/ref=4C39102AF9FF80503F0DA7EA7971799E6D6A45AB180A75BFD2864C252E7A0FD798658B2B58410C50F9399E3B4BD2281950B10E79sB7CK) (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком либо вышедшим на работу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях).

Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

Основанием для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком является заявление застрахованного лица о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком (приложение № 4 к Приказу ФСС РФ от 08.04.2022 N 119), которое подается страхователю одновременно с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Застрахованное лицо, на момент наступления страхового случая занятое у нескольких страхователей, при подаче одному из страхователей заявления о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком подтверждает выбор страхователя, по которому страховщиком будет назначаться и выплачиваться ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного Федеральным законом от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей".

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия не может превышать 100 процентов среднего заработка застрахованного лица, определенного в порядке, установленном [статьей 14](#P528) Закона № 255-ФЗ, но не может быть менее суммированного минимального размера этого пособия.

Страховщик назначает и выплачивает ежемесячное пособие по уходу за ребенком в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения.

Все последующие выплаты заоставшийся период отпуска по уходу за ребенком осуществляются до 8 числа месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается такое пособие. В случае, когда день выплаты приходится на праздничный или выходной день, то выплата пособия производится в ближайший рабочий день до праздничного (выходного) дня.

Работник, оформивший отпуск по уходу за ребенком, вправе прервать его в любое время досрочно и выйти на работу. При этом отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен другому лицу, фактически осуществляющему уходу за ребенком. При предоставлении отпуска по уходу за этим же ребенком другому застрахованному лицу ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначению не подлежит, поскольку указанное пособие будет продолжать выплачиваться застрахованному лицу, вышедшему на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет.

Основанием для прекращения выплаты ежемесячного пособия могут являться:

- прекращение трудовых (гражданско-правовых) отношений с застрахованным лицом;

- смерть ребенка;

- наступление иных обстоятельств, влекущих досрочное прекращение выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком (помещение ребенка в специализированное детское учреждение постоянного пребывания; прерывание застрахованным лицом отпуска по уходу за ребенком в связи с наступлением отпуска по беременности и родам и прочее).

Внимание! В случае возникновения обстоятельств, влекущих прекращение права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, необходимо уведомить об этом работодателя. Работодатель в срок не позднее 3 рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении таких обстоятельств, направляет в территориальный орган страховщика уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет листок нетрудоспособности формируется со дня окончания указанных отпусков в случае продолжающейся временной нетрудоспособности.