Информация о реализации поручений, содержащихся в подпункте «б» пункта 2 Национального плана противодействия коррупции   
на 2014–2015 годы за 2014 год

а) В рамках активизации работы по формированию у работников Пенсионного фонда Российской Федерации отрицательного отношения к коррупции и преданию гласности установленных фактов проводились следующие мероприятия.

В ПФР и его территориальных органах осуществляет деятельность 2081 комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссии), в работе которых принимают участие представители 1275 общественных объединений и других институтов гражданского общества, в том числе 4, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.

В 2014 году состоялось 1573 заседания Комиссий, на которых рассматривалось 5182 вопроса, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении работников ПФР и его территориальных органов. По результатам работы Комиссий установлено 3211 нарушений исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в связи с чем к дисциплинарной ответственности привлечено 1552 работника.

Протоколы заседаний Комиссий с вынесенными решениями размещены на официальном сайте ПФР и сайтах территориальных органов ПФР в разделе «Противодействие коррупции».

б) 24–25 апреля 2014 года работники ПФР приняли участие в работе Третьего Евразийского антикоррупционного форума «Современные стандарты и технологии противодействия коррупции», состоявшегося в рамках ежегодной Международной научно-практической конференции.

Форум организован Институтом законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации совместно с Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации и Счетной палатой Российской Федерации.

В работе Форума приняли участие руководители и представители Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, руководители и представители различных ведомств России и стран СНГ (Казахстан, Армения, Беларусь, Киргизия), научных и образовательных учреждений, общественных и международных организаций (Франция, Болгария, Китай).

В целях осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ПФР ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в соответствии с Планом обучения кадров системы ПРФ в 2014 году, утвержденным постановлением Правления ПФР от 18.11.2013 № 373п (далее – План обучения), прошли дополнительное профессиональное образование по теме «Правовые и организационные аспекты профилактики коррупции» 984 работника системы ПФР, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и организация оказания методической помощи работникам соответствующих территориальных органов ПФР по вопросам соблюдения требований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в целях противодействия коррупции.

В программы 10 семинаров, проводимых в соответствии с Планом обучения, включены лекции по антикоррупционной тематике, в ходе которых рассматривалось применение мер по соблюдению работниками ПФР ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Проведено расширенное совещание Департамента обеспечения безопасности и внутреннего контроля с работниками отделов организации и контроля систем безопасности территориальных органов ПФР управлений ПФР в федеральных округах по теме «Актуальные вопросы практического применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации».

В рамках командировок оказана практическая и консультационная помощь в вопросах организации работы по противодействию коррупции территориальным органам ПФР в Республике Крым, г. Севастополе, Приморском крае и Брянской области.

В территориальных органах ПФР с работниками проведены 5102 коллективных учебных занятия по вопросам противодействия коррупции и разъяснения норм законодательства Российской Федерации (в том числе в форме тестирования, консультирования) и 1910 семинаров и совещаний (в том числе в режиме видеоконференции). Лекции по антикоррупционной тематике, включенные в семинары, размещены на общедоступном ресурсе. Проводится обучение вновь принятых работников в процессе адаптации и стажировки.

В локальной сети ОПФР по Нижегородской области создан ресурс, позволяющий осуществлять дистанционное обучение, в библиотеке которого размещены материалы по теме «Противодействие коррупции», вопросы, ответы и материалы для тестирования, а также нормативные правовые акты, презентации, памятки по вопросам противодействия коррупции.

В настоящее время структурными подразделениями Исполнительной дирекции ПФР, ответственными за реализацию полномочий ПФР в сфере противодействия коррупции, на постоянной основе ведется консультационно-разъяснительная деятельность с работниками ПФР и его территориальных органов по вопросам применения на практике антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В территориальные органы ПФР осуществляется рассылка нормативных правовых актов Российской Федерации и документов ПФР в сфере противодействия коррупции.

С целью контроля за выполнением работниками ПФР обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей принято распоряжение Правления ПФР от 02.09.2014 № 380р «Об организации работы в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (далее – распоряжение Правления ПФР № 380р).

В рамках проведения мероприятий по формированию у работников ПФР негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей в соответствии с распоряжением Правления ПФР № 380р определены обязанности структурных подразделений (работников) Исполнительной дирекции ПФР и его территориальных органов, к компетенции которых относится осуществление мероприятий по приему уведомлений о получении подарка, приему и оценке подарков, их реализации (выкупу) и зачислению средств, вырученных от реализации подарков, заведены журналы регистрации уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением должностных обязанностей, созданы соответствующие комиссии.

в) Случаев несоблюдения работниками ПФР ограничений, запретов   
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не выявлено.

г) В целях осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ПФР поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, проводились следующие мероприятия.

В территориальные органы ПФР направлена «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников системы ПФР, установленных в целях противодействия коррупции».

В настоящий момент ведется разработка детальных методических рекомендаций и иных материалов для информирования работников системы ПФР о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Постоянно проводится консультационная и разъяснительная работа с работниками системы ПФР по данному вопросу.

В 2015 году территориальным органам ПФР рекомендовано оборудовать места предоставления государственных услуг средствами, позволяющими избежать проявление работниками ПФР поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.