



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

Информация представлена  
по состоянию на август 2023 года

# ВЫПЛАТЫ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

- Выплаты по больничным листам
- Выплаты в связи с материнством
- Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний



Ваш фонд  
в социальных  
сетях

[SFR.GOV.RU](https://sfr.gov.ru)



## Содержание

Выплаты по социальному страхованию	1
Выплаты по больничным листам	2
Выплаты в связи с материнством	7
Пособие по беременности и родам	7
Единовременное пособие при рождении ребенка	11
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	12
Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	15



## Выплаты по социальному страхованию

Всем работающим гражданам в случае временной нетрудоспособности выплачиваются пособия по социальному страхованию, чтобы компенсировать утраченный заработок.

Работодатели являются страхователями по обязательному социальному страхованию для граждан, работающих по трудовым и гражданско-правовым договорам. Социальный фонд России является страховщиком, которому работодатель, в установленном законом порядке, отчисляет взносы на социальное страхование.

Страховщик же, в свою очередь, при наступлении страхового случая, выплачивает работникам определенные виды пособий. Они установлены федеральными законами и выплачиваются в основном за счет средств фонда.

### К таким пособиям относятся:

- Пособие по временной нетрудоспособности.
- Выплаты в связи с материнством:
  - Пособие по беременности и родам.
  - Единовременное пособие при рождении ребенка.
  - Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.
- Выплаты в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием:
  - Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.
  - Единовременная страховая выплата.
  - Ежемесячная страховая выплата.
  - Оплата медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших.
  - Оплата мероприятий по профилактике производственного травматизма.



## Выплаты по больничным листам

**Больничный лист или лист нетрудоспособности** — это документ, подтверждающий не только период нетрудоспособности работника, но и финансовый документ, являющийся основанием для назначения и выплаты страхового обеспечения (пособия).

Больничный оплачивается за весь период болезни. Порядок оплаты зависит от основания, по которому он выдан. Если работник заболел сам или получил бытовую травму, то работодатель оплачивает первые три дня болезни, остальные дни — Социальный фонд России.

Если больничный выдан в связи с уходом за больным членом семьи, всю сумму пособия выплачивает СФР. Работодатель только передает в фонд нужную информацию для оплаты.

### ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ

Сумма выплат по больничному зависит от:

- Количества дней временной нетрудоспособности.
- Причины временной нетрудоспособности.
- Среднего заработка сотрудника в двух предшествующих заболеванию годах.
- Страхового стажа работника.
- Возраста ребенка и особенности заболевания, если больничный выдан для ухода за ним.
- Лимитов дней, исчерпанных с начала года, для отдельных случаев нетрудоспособности.

### МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР БОЛЬНИЧНЫХ В 2023 ГОДУ

Законодательно пособие по временной нетрудоспособности при расчете за полный месяц, как при заболевании самого работника, так и по уходу за больным членом семьи, не должно быть ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В случае, если в двух предшествующих заболеванию годах у работника не было заработка, то заработок принимается равным МРОТ. **Средний дневной заработок, из которого исчисляется больничное пособие в 2023 году, равняется 533,98 руб. в день.**

Это федеральный минимум, и в зависимости от региона проживания эта сумма может меняться. Кроме того, этот показатель корректируется с учетом районных коэффициентов, если работник проживает в регионе, в котором они предусмотрены, например, на Крайнем Севере.

В зависимости от количества дней в месяце минимальный размер оплаты по больничному может меняться:

В феврале	В месяце, где 30 дней	В месяце, где 31 день
↓	↓	↓
580,07 руб. в день	541,40 руб. в день	523,94 руб. в день

Для тех, кто работает не на полную ставку, размер пособия определяется пропорционально продолжительности рабочего времени. Например, если работник работает на 0,5 ставки, сумма будет вдвое меньше, чем при работе на полную ставку.

Пособие за полный месяц не может быть ниже МРОТ — пропорционально стажу и продолжительности рабочего дня.

## МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР БОЛЬНИЧНЫХ В 2023 ГОДУ

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности не зависит от МРОТ, а рассчитывается из дохода, полученного в двух годах, предшествующих году заболевания, но при этом он не может превышать предельную базу для начисления страховых взносов в фонд.

В 2023 году максимальный размер пособия за один день составляет 2 736,99 руб.

## КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Чтобы рассчитать сумму пособия нужно умножить среднедневной заработок на количество дней лечения, и эту сумму умножить на коэффициент продолжительности страхового стажа:



\* За вычетом дней, приходящихся на период приостановления действия трудового контракта в связи с мобилизацией, поступлением на военную службу по контракту или в качестве добровольца.

Схема расчета больничного включает в себя пять шагов:

- 1. Определить расчетный период.** В него попадают 2021 и 2022 годы, если больничный открыт в 2023 году.
- 2. Вычислить суммарный доход в расчетном периоде.** Для этого необходимо сложить все начисления заработной платы, которые были в расчетном периоде.
- 3. Определить величину среднедневного заработка.** Для этого суммарный доход, определенный на шаге 2, делится на 730 дней\*. При этом средний дневной заработок не должен превышать 2 730 руб.
- 4. Определить коэффициент зависимости от страхового стажа:**
  - При стаже до 5 лет размер пособия составляет **60%** среднего заработка.
  - При стаже от 5 до 8 лет — **80%**.
  - При стаже больше 8 лет — **100%** среднего заработка.
- 5. Подставить все значения в формулу** и определить сумму пособия в зависимости от количества дней, на которые был выдан больничный.

\* За вычетом дней, приходящихся на период приостановления действия трудового контракта в связи с мобилизацией, поступлением на военную службу по контракту или в качестве добровольца.

## ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

С 1 января 2022 года все листки нетрудоспособности оформляются **только в электронном виде**. Для получения электронного больничного листка (ЭЛН), как и прежде, нужно пройти осмотр врача (на дому или в поликлинике, больнице), который сформирует электронный документ и направит сведения об открытии ЭЛН в Социальный фонд.

Работникам с подтвержденной учетной записью на портале госуслуг приходят уведомления об открытии, продлении, закрытии или оплате электронного больничного.

Также всю необходимую информацию об ЭЛН можно узнать в личном кабинете на портале госуслуг [gosuslugi.ru](https://gosuslugi.ru).

Работникам не нужно предоставлять в кадровые и бухгалтерские службы распечатки электронных больничных листков, талонов из медицинской организации и прочие бумажные документы.

**По желанию застрахованного лица медицинская организация выдает ему выписку из ЭЛН.**

Социальный фонд автоматически на основании данных из медицинской организации оповещает работодателей об открытии больничного и о каждом изменении его статуса (открыт, продлен, закрыт).

СФР собирает всю информацию, необходимую для назначения выплаты, самостоятельно, в том числе запрашивает недостающие сведения у работодателя. О назначении выплаты фонд информирует гражданина, направляя уведомления в личный кабинет на портале госуслуг.

Таким образом, участие работника сведено к минимуму.

**Электронный листок нетрудоспособности удобнее:** его невозможно потерять или испортить, сложнее подделать, также его не нужно самостоятельно передавать работодателю.

Благодаря электронным листкам нетрудоспособности сократилось время на обработку информации, связанной с расчетом и выплатой пособия.

## Выплаты в связи с материнством



### Пособие по беременности и родам

#### Кому полагается

**Пособие по беременности и родам или декретные выплаты** — выплата социального характера, которую будущая мама получает за весь период отпуска по беременности и родов.

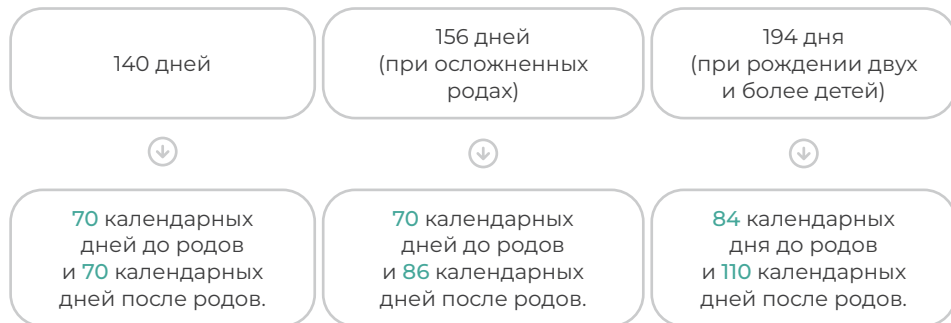
В отличие от пособия по уходу за ребенком, которое могут получить отцы и другие лица, ухаживающие за ребенком, выплаты получают только работающие женщины\*:

- Находящиеся в отпуске по беременности и родам.
- Усыновившие ребенка до трех месяцев\*\*.

\* Безработные женщины, уволенные из-за ликвидации организаций в течение года, предшествующего дню признания их безработными в центре занятости, тоже могут рассчитывать на пособие в размере МРОТ.  
\* Если женщина учится на очном отделении, ей тоже полагается пособие, которое в этом случае оформляется в учебном заведении и рассчитывается из стипендии.  
\*\* Если после усыновления ребенка прошло более 70 календарных дней с момента его рождения, пособие не выплачивается.

## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Длительность отпуска по беременности и родам составляет:



Если женщина работает по срочному трудовому договору, и его срок истекает во время беременности, то она вправе предоставить работодателю медицинскую справку, подтверждающую беременность, и написать заявление о продлении срока договора до рождения ребенка. На основании этих документов работодатель обязан продлить срок действия договора с сотрудницей, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам — до окончания такого отпуска (ст. 261 ТК РФ).

## РАЗМЕРЫ ПОСОБИЯ

Если стаж застрахованной женщины составляет меньше полугода, она получит пособие в размере не превышающем МРОТ за месяц декрета. Важно помнить, что учитывается общий стаж, а не у конкретного работодателя. Во всех остальных случаях пособие исчисляется исходя из среднего заработка будущей мамы за два года, предшествующих отпуску по беременности и родам.

При этом средний заработок за каждый из двух календарных лет не должен превышать определенный максимум — предельную величину базы для начисления страховых взносов в Социальный фонд за соответствующий год.

	Минимальный размер пособия в 2023 году	Максимальный размер пособия в 2023 году
140 дней	74 757,20 руб.	383 178,60 руб.
156 дней	83 300,88 руб.	426 970,44 руб.
194 дня	103 592,12 руб.	530 976,06 руб.

## КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПОСОБИЕ

Чтобы рассчитать размер пособия по беременности и родам, сумму доходов за два предыдущих года нужно разделить на количество дней в двух предыдущих годах, и полученный результат умножить на количество дней отпуска:

$$\text{Сумма пособия по беременности и родам} = \frac{\text{Доходы за два предыдущих календарных года}}{\text{Количество дней в двух предыдущих календарных годах}} \times \text{Количество дней декретного отпуска}$$

**Важно!** Пособие назначается со дня подачи заявления на предоставление отпуска по беременности и родам.

## ЗАМЕНА РАСЧЕТНОГО ПЕРИОДА ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ РАЗМЕРА ПОСОБИЯ

При расчете пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, по временной нетрудоспособности учитывают заработок за два предыдущих календарных года. Если работница в это время была, например, в декрете или в отпуске по уходу за ребенком, то по ее заявлению годы расчетного периода можно заменить при условии, что это приведет к увеличению пособия.

**Важно!** Заявление о замене расчетного периода подается работодателю.

## КАК ОФОРМИТЬ ПОСОБИЕ

Чтобы оформить пособие, нужно предоставить работодателю:

- Заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам.
- Решение или копию решения суда об усыновлении ребенка — при усыновлении.

Фонд выплачивает пособие работнику в течение 10 рабочих дней со дня получения сведений от работодателя. Пособие по беременности и родам выплачивается суммарно за весь период отпуска.

**Важно!** Пособие можно оформить в течение 6 месяцев после окончания отпуска по беременности и родам.

С 2022 года пособие выплачивается в проактивном порядке: при закрытии ЭЛН Социальный фонд запрашивает у работодателя сведения о периоде отпуска по беременности и родам, а также сведения, необходимые для расчета пособия, которыми фонд не располагает.

После получения всех необходимых сведений Социальный фонд выплатит пособие за весь период отпуска суммарно, в течение 10 рабочих дней.



## Единовременное пособие при рождении ребенка

### КОМУ ПОЛАГАЕТСЯ

Пособие является единовременной выплатой одному из работающих родителей. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. Если один из родителей не работает, то пособие получит работающий.

### РАЗМЕР ПОСОБИЯ

В 2023 году размер пособия составляет 22 909,03 руб.

Если родитель проживает на территории, где применяются районные коэффициенты, пособие выплачивается с учетом районных коэффициентов.

### КАК ОФОРМИТЬ ПОСОБИЕ

Пособие выплачивается беззаявительно на основании сведений о рождении ребенка, поступивших из единого реестра ЗАГС.

Деньги перечисляются в течение 10 рабочих дней со дня получения необходимых данных. Выплата перечисляется способом, выбранном женщиной: на банковский счет или по почте.



## Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

### КОМУ ПОЛАГАЕТСЯ

Пособие выплачивается лицам, которые взяли отпуск по уходу за ребенком.

Обычно в отпуск по уходу за ребенком уходит мама. Кроме матери в отпуск по уходу за ребенком может пойти папа, бабушка, дедушка, любой другой родственник, опекун, который ухаживает за ребенком.

Родные могут брать отпуск по частям. Например, сначала за малышом ухаживает один из родителей, затем, в оставшуюся часть отпуска, — другой родственник. Родной ребенок или усыновленный, не имеет значения — пособие начисляется по единым правилам.

### РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Пособие выплачивается в размере 40% среднего заработка того, кто ухаживает за ребенком, за два предыдущих года, но не ниже установленного МРОТ, и не больше предельной величины базы для начисления страховых взносов за соответствующий год.

Минимальный размер пособия в 2023 году	Максимальный размер пособия в 2023 году	Максимальный размер среднедневного заработка в 2023 году
8 591,47 руб.	33 281,80 руб.	2 736,99 руб.

Пособие выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до достижения ребенком 1,5 лет.

### КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПОСОБИЕ

Чтобы рассчитать размер пособия, нужно сначала определить средний дневной заработок за два года, предшествующих отпуску по уходу за ребенком. Для этого сумму доходов за два предыдущих года нужно разделить на количество дней в этих годах. Полученное число надо умножить на 30,4 — среднемесячное число календарных дней и вычислить 40% от полученного результата.

#### Пример:

Менеджер Марина взяла отпуск по уходу за ребенком. Облагаемый взносами на обязательное социальное страхование заработок Марины за два предыдущих года составил

**550 288 руб.**

Таким образом средний дневной заработок составит:

**550 288 руб. : (365 + 365) = 753,81 руб.**

Если в расчетном периоде работник брал больничные, был в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, эти дни вычитают из расчетного периода.

Полученное число умножаем на среднемесячное число календарных дней:

**753,81 руб. x 30,4 = 22 915,82 руб.**

**Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком равен:  
22 915,82 руб. x 40% = 9 166,32 руб.**



#### Когда пособия суммируют

При уходе сразу за несколькими детьми пособие выплачивают за каждого ребенка. Но размер пособия не может превышать 100% среднего заработка работника

#### Совмещение отпуска по уходу и работы

Во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком лица, фактически ухаживающие за ребенком, могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому и одновременно получать пособие.

### КАК ОФОРМИТЬ ПОСОБИЕ

Чтобы оформить пособие нужно предоставить работодателю заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

- Работник подает пакет документов своему работодателю.
- Работодатель передает их в Социальный фонд в течение 3 дней.
- СФР перечисляет пособие напрямую работнику в течение 10 рабочих дней со дня получения сведений от работодателя.

**Важно!** Пособие можно оформить в течение 6 месяцев после окончания отпуска по уходу за ребенком.



### Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Одна из основных задач обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний—возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного работника при исполнении им трудовых обязанностей, путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, к которым относятся и страховые выплаты.

Обеспечение по страхованию—это страховое возмещение вреда в виде денежных сумм, выплачиваемых страховщиком застрахованному (лицам, имеющим право в связи со смертью застрахованного) в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

### СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

Страховым случаем является подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика (Социального фонда России) осуществлять страховые выплаты.

**Несчастный случай на производстве**—событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом № 125-ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Профессиональное заболевание**—хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

## } РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию. Состав комиссии зависит от категории несчастного случая.

- При легких несчастных случаях в состав комиссии не менее трех человек включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители профсоюзной организации. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).
- При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в состав комиссии включаются:
  - Государственный инспектор труда.
  - Представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию).
  - Представитель территориального объединения организаций профсоюзов.
  - Представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Комиссию возглавляет, как правило, государственный инспектор труда.

По результатам расследования, в случае признания комиссией случая связанного с производством, составляется и утверждается работодателем акт о несчастном случае на производстве формы Н-1.

Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 пострадавшему, а в случае смерти застрахованного лица, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Материалы расследования несчастного случая и акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 направляются работодателем в Отделение СФР.

Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 является одним из основных документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию.

## } УСТАНОВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

При установлении центром профессиональной патологии застрахованному диагнозу профессионального заболевания работодатель создает комиссию по расследованию случая профессионального заболевания в состав которой входят:

- Представитель работодателя.
- Специалист по охране труда.
- Представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз.
- Представитель профсоюзной организации.
- Представитель страховщика.

Комиссию возглавляет руководитель (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания.

Акт о случае профессионального заболевания составляется в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования в 5 экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), центра профессиональной патологии и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и заверяется его печатью.

Акт о случае профессионального заболевания является одним из основных документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию.

## КРУГ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем.
- Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.
- Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат как граждане Российской Федерации, так и иностранные граждане и лица без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

## ВИДЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

### Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием с 1 февраля 2023 г. составляет **405 154,72 руб.**

## Единовременные и ежемесячные страховые выплаты

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты назначаются, если по заключению учреждения МСЭ застрахованный работник в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания полностью или частично утратил профессиональную трудоспособность, либо могут быть назначены лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае смерти застрахованного.

- Размер единовременной страховой выплаты застрахованному определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исходя из максимальной суммы, установленной нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.
- Максимальный размер единовременной страховой выплаты с 1 февраля 2023 г. составляет **131 731,99 руб.**
- В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет **2 млн руб.**

**Размер ежемесячной страховой выплаты застрахованному определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности.**

- Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 февраля 2023 г. составляет **101 288,68 руб.** и не может превышать указанную сумму.
- Размер ежемесячной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.
- Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из его среднего месячного заработка за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат. Для определения размера ежемесячных страховых выплат каждому лицу, имеющему право на их получение, общий размер указанных выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.

## } КАК ПОЛУЧИТЬ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

Для получения единовременной и ежемесячных страховых выплат понадобятся:

- Заявление.
- Документ, удостоверяющий личность.

Помимо указанных документов, отделение Социального фонда России запросит в рамках межведомственного взаимодействия следующие документы:

- Акт о несчастном случае на производстве.
- Заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания.
- Гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов, и (или) копия трудовой книжки либо иного документа, подтверждающего трудовые отношения с работодателем.
- Заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного.
- Извещение медицинской организации об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления).
- Справка (иной документ) о заработке пострадавшего.

Пострадавший может самостоятельно предоставить в отделение Социального фонда России имеющиеся у него вышеуказанные документы.

Для оформления выплат нужно подать заявление в Социальный фонд России. Сделать это можно онлайн через портал госуслуг [gosuslugi.ru](https://gosuslugi.ru) или лично в клиентской службе СФР. Выплату назначат в течение 10 рабочих дней с момента регистрации заявления.

## } КАК ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА РЕАБИЛИТАЦИЮ

Для получения оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию понадобятся:

- Заявление.
- Документ, удостоверяющий личность.
- Индивидуальная программа реабилитации.
- СНИЛС.
- Реквизиты банковского счета либо почтовый адрес — для перечисления компенсации.
- Документы, подтверждающие расходы.

Для оформления выплат нужно подать заявление в Социальный фонд России. Сделать это можно онлайн через портал госуслуг или лично в клиентской службе СФР. Выплату назначат в течение 10 рабочих дней с момента регистрации заявления.

Оплатить протезы, протезно-ортопедические изделия, ортезы, технические средства реабилитации и услуги по их ремонту можно с помощью электронного сертификата.

Электронный сертификат — это цифровая запись о праве гражданина на бесплатное техсредство для реабилитации. Деньги на такое изделие резервируются в Казначействе России, а для идентификации покупателя используется карта МИР. Заявление на оформление сертификата можно подать онлайн через портал госуслуг или лично в Социальный фонд России. Выбрать ТСР можно онлайн в каталоге технических средств реабилитации.

## } КАК ПОЛУЧИТЬ ВЫПЛАТЫ, ЕСЛИ ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ИЛИ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ УМЕР РОДСТВЕННИК

В зависимости от того, кем приходились умершему заявителю, для оформления выплат понадобятся:

- Заявление.
- Документ, удостоверяющий личность (при обращении за государственной услугой посредством личного кабинета на портале госуслуг [gosuslugi.ru](https://gosuslugi.ru) предоставление данного документа не требуется).
- Выданное в установленном порядке заключение о связи смерти застрахованного с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.
- Свидетельство о смерти застрахованного.

Помимо документов, подтверждающих наступление страхового случая (за исключением заключения учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованным), и справки (иного документа) о заработке застрахованного для получения страховых выплат в зависимости от категории заявителя необходимо предоставление следующих документов:

**Для детей умершего застрахованного, не достигших возраста 18 лет:**

- Свидетельство о рождении ребенка.

**Для детей умершего застрахованного, обучающихся по очной форме обучения, — до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет:**

- Свидетельство о рождении ребенка.
- Справка образовательной организации о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного обучается в этой образовательной организации по очной форме обучения.

**Для родителей умершего застрахованного:**

- Свидетельство о рождении умершего застрахованного.

**Для супруга (супруги) умершего застрахованного:**

- Свидетельство о заключении брака.

**Для нетрудоспособных лиц, состоявших на иждивении умершего или имевших ко дню его смерти право на получение от него содержания:**

- Решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении.
- Документ, подтверждающий нетрудоспособность лица (например, документ, подтверждающий наступление инвалидности).

**Для другого члена семьи, умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе:**

- Решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении.
- Документ, подтверждающий степень родства с умершим застрахованным, либо справка о составе семьи умершего застрахованного.
- Документ, подтверждающий, что заявитель не работает (например, трудовая книжка заявителя).

Заявитель может самостоятельно предоставить в отделение Социального фонда России имеющиеся у него вышеуказанные документы.

Перечень документов (их копий, заверенных в установленном порядке) определяется страховщиком для каждого страхового случая.

## } КАК ОФОРМИТЬ ВЫПЛАТЫ

Для оформления выплат нужно подать заявление в Социальный фонд России. Сделать это можно онлайн через портал госуслуг или лично в клиентской службе СФР. Выплату назначат в течение 2 рабочих дней с момента регистрации заявления.





СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ



SFR.GOV.RU

Подробнее — на сайте [sfr.gov.ru](https://sfr.gov.ru)

Единый контакт-центр по социальным вопросам  
(звонок по России бесплатный)

**8-800-10-000-01**